



## Strategiplan for perioden 2020 -2024

### 1. Innledning

Frisk Bris skal fremstå som en tydelig og verdidrevet organisasjon. Samfunnsoppdraget er å være en motor og innovatør i Bamble kommunes arbeid med å utjevne sosiale ulikheter og motvirke utenforskap.

Målet for virksomheten er at de som mottar tjenester klarer å bruke sine talenter og ressurser slik at det fører til økt deltagelse i skole- og arbeidsliv. De utviklingsprosjekter og den kompetanseheving Frisk Bris skal tilegne seg i de neste fire årene skal være rettet mot dette.

Planen bygger på at det er de ansatte på Frisk Bris som må være bærere av verdiene og gjennom dette bidra til at deltagere og samarbeidspartnere får et best mulig resultat gjennom Frisk Bris. Det er de ansatte sitt ansvar å jobbe etter et kontinuerlig kvalitetsarbeid som sikrer at Frisk Bris leverer gode resultater sammen med alle involverte.

Ledelsen av Frisk Bris må sikre at det finnes gode verktøy som måler effekten av de tiltak som prioriteres.

Frisk Bris skal ikke overta lovpålagte oppgaver fra andre aktører, men skape utvikling gjennom respektfullt å utfordre tjenestene til både kommunen og våre samarbeidspartnere.

Strategiplanen skal bidra til å sikre kritiske forutsetninger for den etablerte driften av Frisk Bris og hvilke tiltak som skal prioriteres for å videreutvikle tjenestene.

### 2. Strategi

Frisk Bris skal arbeide systematisk i tråd med den nyeste forskningen og etter kunnskapsbasert praksis for at flere klarer å bidra i skole- arbeidsliv.

Frisk Bris skal videreutvikle en ledelseskultur og bruke styringsverktøy som gjør at samarbeidspartnere, deltagere og ansatte er involvert i ledelsen av Frisk Bris.

Frisk Bris skal i planperioden arbeide innenfor kunnskapsbasert praksis bestående av både en profesjonell frihet, men også en styring og grad av kontroll av de som bruker våre tjenester.

#### Strategiske områder

De strategiske områdene er definert ut fra kunnskapsgrunnlaget som forskning, deltagere, samarbeidspartnere og ansatte har utviklet i Frisk Bris.

Strategiplanen bygger på tankegangen om at alle mennesker ønsker å bruke sine talenter og ressurser til beste for seg og samfunnet. Planen bygger på verdien om den enkeltes selvbestemmelsesrett. Alle mennesker har rett til, plikt til, og ansvar for å bestemme innhold i eget liv. Dette betyr at Frisk Bris må la deltagerne bestemme og handle i tråd med egne ønsker og vurderinger, så lenge det ikke går på tvers av vedtatte lover og regler eller går ut over andres rett.

De strategiske områdene skal være under kontinuerlig forbedring. Det betyr at vi må planlegge, gjennomføre, evaluere og korrigere alle deler av driften for å sikre god kvalitet i alle ledd.

Alle tiltak som iverksettes skal ha en evaluering knyttet til om det fører til økt mestring og deltagelse i skole- arbeid- og samfunnsliv for den enkelte deltager.

Frisk Bris strategiske områder er

- Ledelse
- Tverrfaglig samarbeid
- Verdier

#### a) Ledelse

Frisk Bris skal videreutvikle en ledelseskultur hvor det skapes likeverdighet mellom deltagere, samarbeidspartnere og ansatte. Dette skal gjøres gjennom å organisere arbeidet i en styringsgruppe.

Frisk Bris Bamble KF som er den delen av Frisk Bris som leverer arbeidsrettede tiltak til NAV skal ledes av et styre som rapporterer til kommunestyret. Styret skal samarbeide tett med styringsgruppen.

For at man skal lykkes med dette arbeidet må styringsgruppen, styret, ansatte på Frisk Bris og deltagere ha en felles forståelse for hva som øker sannsynligheten for at man jobber på den beste og mest effektive måten som fører til at flest mulig klarer å bruke sine ressurser i skole- arbeid og samfunnsliv.

Styringsgruppen skal ha et ansvar for, gjennom samarbeidsavtalen, å organisere Frisk Bris slik at samhandling mellom alle aktørene sikres, at nødvendige rutiner etableres og definere slags kompetanse virksomheten har og mangler.

#### b) Tverrfaglig samarbeid

Frisk Bris jobber med mennesker med sammensatte utfordringer som har behov for tjenester fra mange aktører. Frisk Bris skal utvikle metodikk som sørger for at de ulike tjenestene jobber sammen og samtidig med utgangspunkt den enkelte deltagers mål.

For å lykkes med dette skal Frisk Bris sammen med samarbeidspartnere og deltagere prioritere utviklingsprosjekter, evalueringsmetodikk og forskningsprosjekter som gir svar på hvordan man bør jobbe tverrfaglig for å oppnå et best mulig resultat.

### c) Verdier

Evalueringsrapport utført av Senter for Omsorgsforskning peker på at verdiforankring av virksomheten er viktig suksesskriterium. Vi må i perioden jobbe for at verdiene er i fokus hos leder og de ansatte. Dette må vise seg tydelig i menneskesyn, systemer og de reelle møtene med deltagere og samarbeidspartnere.

Det bærende elementet som Frisk Bris skal utvikle alle sine tjenester etter er:

Ledelse og ansatte på Frisk Bris tror på at mennesker ønsker å bruke sine ressurser til verdiskapning for seg selv og samfunnet. Frisk Bris tror på at enhver samarbeidspartner ønsker å bruke sin fagkunnskap og erfaring for å sørge for at den enkelte klarer å bruke sine ressurser til beste for seg selv og samfunnet.

Stikkord for å etterleve disse verdiene er:

- Fokus på det friske
- Respektere deltagers egne vurderinger og mål
- Respektere samarbeidspartneres faglighet og formål
- Være tydelige på våre vurderinger
- Ikke overta oppgaver som bør/kan ligge hos deltagere og/eller samarbeidspartnere

## 3. Prioriteringer Frisk Bris 2020 - 2024

### Levere arbeidsforberedende tiltak til NAV som følger kvalitet- og resultatkrav fra NAV gjennom Frisk Bris Bamble KF

Frisk Bris skal:

- Ha et styre og ledelse som har fokus på riktig personell, kompetanse og nødvendige økonomiske ressurser til å levere tiltak i tråd med Navs kvalitets- og resultatkrav
- Arbeide for å beholde 10 arbeidsforberedende tiltaksplasser
- Prioritere å bygge opp en finansiell buffer i tilfelle det blir endring i kjøp av tiltaksplasser

### Tiltak rettet mot å hjelpe mennesker med psykiske helseplager til å mestre jobb

Frisk Bris skal prioritere to tiltak:

#### **1. Rask psykisk helsehjelp til arbeidstakere**

Sørge for at mennesker som blir sykemeldt for psykiske helseplager får rask og riktig hjelp. Målet er at mennesker i Bamble som blir sykemeldt på grunn av psykiske helseplager innen 1 uke skal få tilbud om oppfølging etter modeller anbefalt av

helsedirektoratet. Dette krever både riktig kompetanse internt og samhandlingskompetanse som skaper forutsigbare tjenester.

Frisk Bris skal:

- Formalisere samarbeidet med fastlegene og NAV for å sikre at alle som er i målgruppen får rask og riktig hjelp. Prioritere pågående forskningsprosjekt for å lykkes med dette
- Arbeide for å gjøre tilbudet mindre personavhengig gjennom å sikre kompetanseoverføring fra spesialsykepleier som i dag har ansvar for tiltaket

## **2. Individuell jobbstøtte til mennesker med moderate til alvorlige psykiske lidelser**

Individuell jobbstøtte (IPS) er en modell med bred vitenskapelig støtte som har vist seg bedre enn andre modeller når det gjelder å hjelpe mennesker med moderat til alvorlig psykiske lidelser til å få og beholde ordinær jobb og klare å fullføre skolegang. Frisk Bris skal sammen med Sykehuset Telemark og NAV Bamble implementere denne modellen slik at flere mennesker som i dag står utenfor skole- og arbeidsliv kan bidra.

Frisk Bris skal:

- Jobbe med metodeutvikling av prosjektet slik at modellen kan overføres til all arbeidsrettet rehabilitering på Frisk Bris. For å få til dette skal vi gjennomføre eksterne kvalitetsevalueringer
- Videreutvikle modellen til også å omfatte elever som står i fare for å falle ut fra grunn- og videregående skole gjennom prosjektet Skolelos i samarbeid med barnevernet i Bamble kommune

## **Frisk Bris Ungdom**

Frisk Bris skal prioritere to tiltak:

### **1. Tiltak rettet mot unge mennesker som står utenfor skole- og arbeidsliv**

Frisk Bris skal være en lavterskelarena hvor ungdom som står utenfor skole- og arbeid kan få skreddersydd oppfølging for å klare å delta i skole- og arbeidsliv. Implementere IPS-metodikk for å sikre tverrfaglig oppfølging som fører til et god resultat

Frisk Bris skal:

- Videreutvikle Talenhuset og samarbeidet med NAV knyttet til dette
- Ha et samarbeidsforum på system- og individnivå som sikrer samskaping mellom alle som jobber med ungdom som er eller står i fare for å bli marginalisert. Vi må avklare hvilke fora som skal ha disse funksjonene.

## **2. Tiltak rettet mot å hjelpe ungdom fra 12-18 til å fullføre grunn- og videregående opplæring**

Frisk Bris skal utvikle en LOS-tjeneste i samarbeid med barnevernet og skolene i Bamble, som skal gi enkeltelever som har behov for det hjelp til å fullføre skolegang.

Frisk Bris skal:

- Være en pilotkommune for Bufdir for å teste ut modellen
- Implementere IPS metodikk rettet mot skoleelever
- Jobbe for at metoden blir forankret og anerkjent på ledelsesnivå i barnevernet og skolene i Bamble.

## Frisklivssentral

Frisk Bris skal jobbe for å beholde og videreutvikle Bamble kommunes Frisklivssentral. Frisklivssentralen skal ha et innhold som gjør at de som deltar får mer overskudd til å bruke sine talenter og ressurser i deltagelse i skole- arbeid- og samfunnsliv. Frisklivssentralens innhold skal brukes aktivt for at de som deltar på Frisk Bris sine øvrige tilbud får best mulig effekt av oppfølgingen.

Frisk Bris skal:

- Sikre personell og ressurser til å gjennomføre aktiviteter og kurs både på dagtid- og kveldstid i tråd med Helsedirektoratets anbefalinger