



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Kommunedirektørens forslag til

Budsjett 2024 og økonomiplan 2024-2027



Bamble kommune

DEMENSKOR

ET PRØVEPROSJEKT VÅREN 2025

Bamble Næringsforening

Forskningsparken

Klar for en jobb med mening?

KOMMUNE OG HELSE-NORDBE TRENGER FLERE FLINKERE FOLK ER DU EN AV DEM?

alp

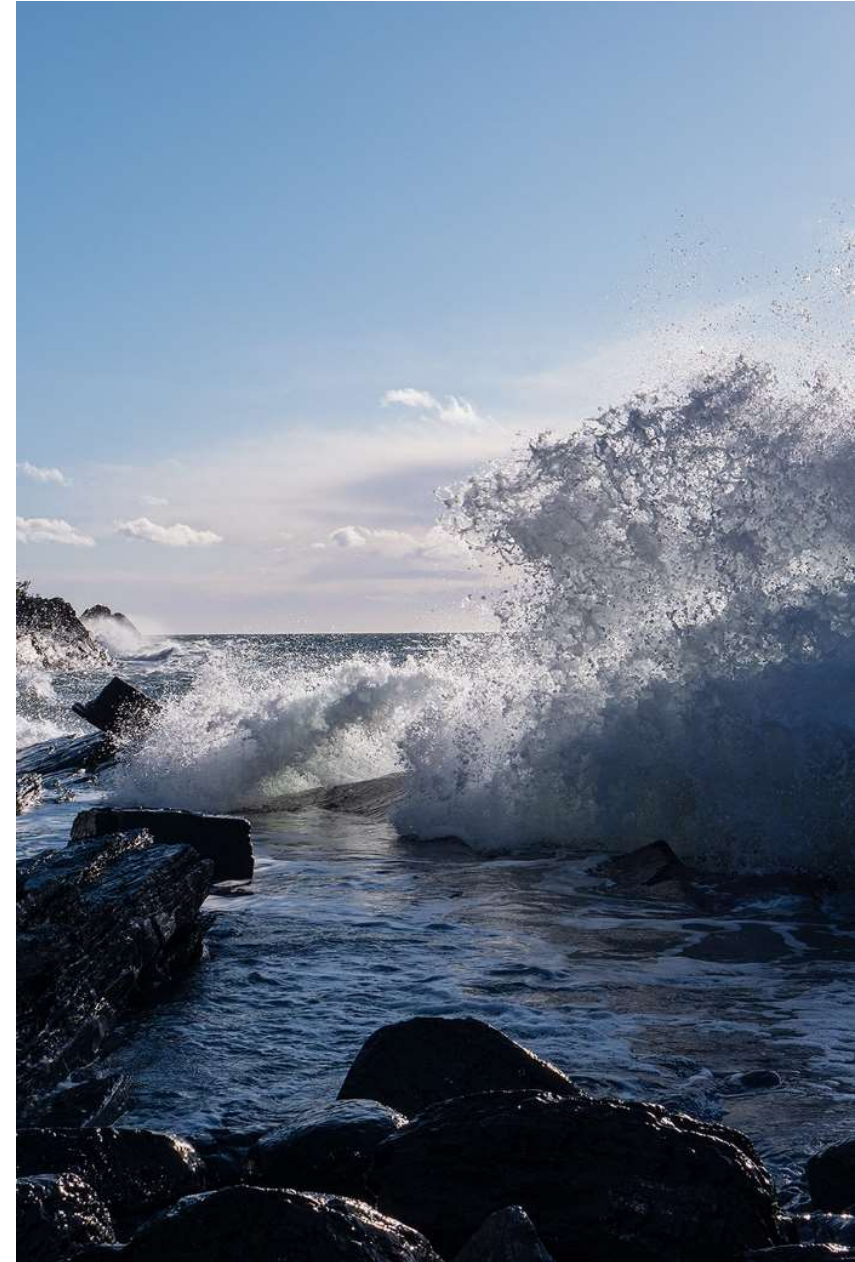
Det er urolige tider

- 2023 har vært et krevende økonomisk år, og vi går mot et betydelig merforbruk.
 - Stigende renter, urolige finansmarkeder og høy lønns- og prisvekst legger press på kommunens økonomi.
 - Vi har gjennomført flere store investeringer de siste årene, og dette gjør oss utsatt for rentehevinger.
- Omfanget av den økonomiske usikkerheten er uvant og stiller høye krav til hvordan vi innretter og følger opp budsjettet for 2024 og i årene fremover.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



Hvordan skal vi tilpasse oss?

- Vi har god styring og kontroll, men rammebetingelsene våre er i endring.
 - Handlingsrommet vårt har blitt mindre, og dette vil vedvare.
 - Det er nødvendig med stram og ansvarsfull økonomistyring også utover i perioden.
- Endringene i befolkningens alderssammensetning får konsekvenser for inntektsgrunnlaget vårt, men også for hvilke tjenester vi skal tilby.
 - Tjenestene må tilpasses befolkningsutviklingen for å sikre en bærekraftig utvikling over tid.
 - Ressursene må omdisponeres dit behovene øker, og dette er krevende.
- Pr i dag er det *ikke rom for å styrke tjenestene*, og fremover må vi
 - vurdere nye tiltak opp mot andre tjenestetilbud
 - ha strengere prioriteringer av nye investeringer
 - vurdere nivået på tjenestene
- Vi må arbeide kunnskapsbasert med planer, tiltak og endringer gjennom økonomiplanperioden for at vi også fremover skal kunne levere gode tjenester, i tråd med kommunens samfunnsoppdrag.



Stramme driftsrammer og vanskelige prioriteringer

- Kommunens driftsrammer er stramme og har vært det gjennom flere år.
- Vi legger frem et budsjettforslag i balanse, **men forslaget bygger på forutsetninger om vesentlige innsparinger og omstilling av kommunens drift i perioden.**
- I budsjettforslaget er det lagt inn en rekke konkrete innsparingstiltak, men det er avgjørende at kommunens kostnadsnivå reduseres ytterligere i årene fremover.
 - Det er lagt inn et nytt effektiviseringskrav fra 2025 for å møte kommende utfordringer.
 - Effektiviseringskravet kommer i tillegg til allerede vedtatte innsparinger.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



Stramme driftsrammer og vanskelige prioriteringer

- I 2024 må det igangsettes et gjennomgripende arbeid i kommunen med formål om å skape et større og bedre handlingsrom for årene fremover.
 - Hele kommunen må involveres i dette arbeidet, og alle muligheter må vurderes.
- Den økonomiske situasjonen krever tydelige prioriteringer og tiltak som gir effekt, og dette er krevende for alle.
- Jeg ønsker å være tydelig på at kommunestyret i den kommende perioden må forvente å bli forelagt saker og utredninger som har som formål å få til omstilling og/eller innsparing, herunder vurderinger av tjenestestruktur, endring av tjenestenivå, og andre tiltak for å frigjøre eller omdisponere ressurser.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Bamble mot 2040

- Det er stor oppmerksomhet i kommunen om både tjeneste- og samfunnsutvikling.
- Vi har engasjerte og dyktige medarbeidere som ønsker å skape gode tjenester til det beste for kommunens innbyggere og næringsliv.
- Ved å ta gode valg for kommende års budsjetter, vil vi kunne skape et større handlingsrom og legge til rette for videre utvikling.



**Attraktive
Bamble**



**Inkluderende
Bamble**



**Klima- og
miljøvennlige
Bamble**

Samarbeid for å nå målene



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Kommunalområdene

- Økonomiske rammer 2024-2027
- utfordringer og trender
- Hva gjør vi fremover?



Velferd



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



Kommunalområdets rammer 2024-2027

| Velferd | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Opprinnelig budsjett | 409 102 | 409 102 | 409 102 | 409 102 |
| Tekniske justeringer | 31 363 | 31 363 | 31 363 | 31 363 |
| Interne korrigeringer | -370 | -370 | -370 | -370 |
| Korrigerings tiltak tidligere vedtatte tiltak | -7 903 | -14 643 | -1 383 | -8 123 |
| Driftskonsekvens av investeringer | 900 | 4 000 | 4 000 | 4 000 |
| Nye tiltak | 4 079 | 4 079 | 4 079 | 4 079 |
| Politiske vedtak | 1 424 | 5 924 | 6 272 | 6 272 |
| Innsparingstiltak | -8 441 | -14 434 | -16 681 | -18 927 |
| Sum | 430 154 | 425 021 | 436 382 | 427 396 |



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Utfordringer og trender



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

- **Demografi og dimensjonering av tjenestene**
 - Kommunen opplever en **betydelig økning i antall eldre**, og dette innebærer at flere utvikler aldersrelaterte sykdommer.
 - Tjenestetilbudet må dimensjoneres og tilpasses endrede rammebetingelser. Vi må arbeide helsefremmende og forebyggende for å utsette og redusere behovet for offentlige tjenester, og kommunen må tilby tjenester som bidrar til mest mulig egenmestring for den enkelte.
 - Vi må arbeide for **aldersvennlige samfunn** som bidrar til at folk kan bo hjemme lengst mulig.
- **Individualisering av tjenestene**
 - Tjenestene vi leverer skal være **individuell utformet**, og basert på den enkeltes behov for hjelp. Vi må utforme tjenestene **slik at brukerne selv kan påvirke og ta ansvar for egen hverdag**. Vi skal legge til rette for at brukerne kan mobilisere egne ressurser og medvirke til at tjenestemottakerne opplever mestring og trygghet.

Utfordringer og trender

- **Utenforskap**
 - Folkehelseprofilen viser at vi [har utfordringer knyttet til utenforskap](#). Utenforskap kan føre til både psykiske og fysiske plager, som igjen kan føre til behov for økt hjelp fra offentlige tjenester.
- **Kompetanse og rekruttering**
 - Det er i dag høye krav til kommunale helse- og velferdstjenester, og høyere krav til tjenestenes kompetanse, faglighet og evne til å gi forsvarlige tjenester. Som arbeidsgiver må Bamble kommune legge til rette for kompetansehevende tiltak for ansatte, øke andelen heltidsstillinger, og redusere andelen små stillingsbrøker.

Utfordringer og trender

- **Digitalisering**
 - Vi arbeider kontinuerlig med [ny teknologi som gjør at vi kan arbeidere smartere](#), og vi har fokus på effektive arbeidsprosesser. Bruken av ny teknologi betinger imidlertid opplæring av både ansatte og brukere av tjenestene.
- **Fremtidsrettede og sømløse tjenester**
 - Målet vårt er enda [bedre sammenheng i tjenestene](#), og gode overganger for brukere som får tjenester fra flere av kommunens kommunalområder.
- **Beredskap**
 - Beredskap har fått økt fokus den senere tiden, og det er viktig å gjennomgå rutiner og planer knyttet til beredskap og kontinuitetsplanlegging i helse- og velferdstjenestene. Dette gjelder både lokalt, regionalt og nasjonalt, og gjelder også for kommunens øvrige tjenester.



Hva gjør vi fremover?

- For å håndtere de demografiske endringene, og et redusert økonomisk handlingsrom, må vi arbeide smartere med tydelige prioriteringer. Det må legges til rette for at behovet for tjenester utsettes.
- Vi skal legge til rette for et **aldersvennlig samfunn** hvor innbyggerne kan opprettholde **selvstendighet og egenmestring**, og bo hjemme så lenge som mulig. Den enkelte må ta ansvar for eget liv, og vi skal tilrettelegge for at det er mulig.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



Hva gjør vi fremover?

- Vi skal sikre et **tilbud om psykiske helsetjenester gjennom hele livet**, men med spesielt fokus på barn, unge og barnefamilier.
- Vi skal arbeide aktivt for å motvirke utenforskap, og for å inkludere flest mulig i arbeidsliv eller utdanning, samt sosialt liv og fellesskap.
- Vi skal ha fokus på målrettet og systematisk arbeid med **habilitering og rehabilitering gjennom blant annet frisklivstiltak og selvhjelpsgrupper**.
- Vi skal videreføre bruken av teknologi i tjenestene våre.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



Samfunn



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



Kommunalområdets rammer 2024-2027

| Samfunn | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|---------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Opprinnelig budsjett | 87 668 | 87 668 | 87 668 | 87 668 |
| Tekniske justeringer | 8 736 | 8 736 | 8 736 | 8 736 |
| Interne korrigeringer | -1 232 | 488 | -5 060 | -11 176 |
| Korrigering tidligere vedtatte tiltak | -12 888 | -23 503 | -32 546 | -37 844 |
| Driftskonsekvens av investeringer | 265 | 290 | 390 | 390 |
| Nye tiltak | -225 | -225 | -225 | -225 |
| Politiske vedtak | 4 539 | 4 039 | 4 039 | 3 039 |
| Innsparingstiltak | -9 087 | -11 275 | -12 195 | -10 865 |
| Sum | 77 776 | 66 218 | 50 806 | 39 723 |



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Utfordringer og trender

- **Dimensjonering av tjenester ut i fra endrede rammebetingelser**
 - Økte kostnader og prisstigning gjør det utfordrende og opprettholde drift, vedlikehold og tjenester på dagens nivå. Det er **nødvendig med streng prioritering av frekvens og kvalitet på vedlikeholdet.**
- **Avklare forventninger til kommunalområdets tjenester**
 - Det er **nødvendig å avklare hvilke oppgaver og tjenester kommunen skal yte til innbyggere og frivillige, ut over kommunens kjerneoppgaver.** Den økonomiske situasjonen medfører at både tjenestenivå og brukerbetaling for enkelte tjenester bør vurderes.
- **Klima og miljø**
 - Det er forventet at kommunen tar **klimahensyn i alle avgjørelser**, og økte krav til rensing av avløp er varslet fra overordnet myndighet. Dette **vil påvirke kommunens gebyrer.**
 - Vi arbeider med en klima og energiplan som vil inneholde mål, tiltak og virkemidler for å redusere utslipp av klimagasser, sikre mer effektiv energibruk og miljøvennlig energiomlegging i kommunens ulike virksomheter.

Utfordringer og trender

- **Rekruttering og kompetanse**
 - Det er utfordrende å skaffe fagfolk, og dette gjelder for alle kommunalområdets sektorer.
- **Befolkningsutvikling og variert boligbygging**
 - Vi ønsker å være et attraktivt boområde i Grenland som tiltrekker seg unge og barnefamilier. Det er **viktig å legge til rette for varierte boliger i ulike prisklasser** for å sikre en positiv utvikling fremover. Kommuneplanens arealdel og nye reguleringsplaner er viktige verktøy, og det pågår et arbeid med blant annet Grasmyr nord og Bunestoppen.
- **Næringslivet**
 - Kommunen **legger til rette for god næringsutvikling gjennom vårt planarbeid, og gjennom oppfølging av næringsstrategien, samt dialog med næringsforeningen og næringsaktørene.**
- **Frivillighet**
 - Frivillige organisasjoner bidrar til kompetanse, læring og inkludering, og gir folk i alle aldre mulighet til å møtes, engasjere seg og være en del av et fellesskap. **Frivilligheten er en viktig bærebjelke i demokratiet, og skaper tillit og fellesskap.** Frivilligheten er også en viktig del i arbeidet med å forhindre utenforskap.



Hva gjør vi fremover?

- Vi arbeider kontinuerlig med arealplanlegging og langsiktige strategier for kommunens utvikling.
- Vi skal **oppretholde og videreutvikle god infrastruktur innenfor VAR-området**, og følge opp hovedplan for vann og avløp.
- Vi skal **arbeide for gode møteplasser** og bosted for alle, for å sikre gode hverdagsliv og levende lokalmiljø.
- Vi skal ha fokus på oppfølging av planer og krav innenfor klima- og miljøområdet, samt slutføre arbeidet med klima og energiplanen.
- Vi skal **styrke vår tilrettelegging for frivilligheten ved å bidra til koordinering, samt stimulere til samarbeid mellom ulike lag og foreninger**. Bibliotek, frivilligsentraler og nærmiljøsentere er viktige arenaer for å skape tilhørighet og sikre deltakelse.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



Hva gjør vi fremover?

- Vi skal tilrettelegge for næring gjennom videre oppfølging av Strategisk næringsplan (vedtatt i 2023), gjennom planarbeidet generelt, samt ved prioritert saksbehandling.
- Vi skal **arbeide videre med å utvikle Bamble som reisemål**, og som en kommune med levende kystkultur.
- Vi skal legge frem en **helhetlig strategi for kommunens eiendomsforvaltning**. Strategien vil legge føringer for vedlikehold og ønsket tilstandsgrad, samt svare opp hvilke eiendommer kommunen skal beholde, og hvilke som kan selges med sikte på en effektiv eiendomsforvaltning.
- Vi skal ha fokus på oppfølging av vedtatte strategier og planer i alle kommunalområdets virksomheter.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



Oppvekst



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



Kommunalområdets rammer 2024-2027

| Oppvekst | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Opprinnelig budsjett | 345 157 | 345 157 | 345 157 | 345 157 |
| Tekniske justeringer | 26 121 | 26 121 | 26 121 | 26 121 |
| Korrigerings tiltak tidligere vedtatte tiltak | -11 608 | -20 981 | -30 597 | -37 903 |
| Nye tiltak | 5 535 | 5 535 | 5 535 | 5 535 |
| Politiske vedtak | -928 | -928 | -928 | -928 |
| Innsparingstiltak | -12 170 | -15 920 | -17 800 | -19 676 |
| Sum | 352 107 | 338 984 | 327 488 | 318 306 |



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Utfordringer og trender

- **Demografi og dimensjonering av tjenestene**

- Den demografiske utviklingen og dimensjoneringen av tjenestene er utfordrende for alle kommunens tjenesteområder. Fra 2001 har det vært **en nedgang på 630 elever i Bamble skolene**, og **prognosene fremover viser en ytterligere nedgang**. Legges middels vekst til grunn, vil elevtallet reduseres med 111 elever bare i økonomiplanperioden.
- Hvordan denne utviklingen skal møtes må det arbeides videre med, og endringer i både organisering og struktur bør vurderes.

- **Tidlig innsats**

- Både barnevernsreformen (omtalt som oppvekstreformen) og kompetanseløft for spesialpedagogikk og inkluderende praksis handler om å **vri ressursene over til mer forebyggende innsats**. Jo tidligere kommunen kommer inn, det større er sannsynligheten for å forhindre utenforskap i voksenlivet. Kommunen bør satse på foreldreveiledning, og tidlig innsats gjennom tiltak i barnehage og skole.

Utfordringer og trender

- **Endring i barn og unges utfordringer**
 - Vi ser at [utfordringene knyttet til psykisk uhelse blant barn og unge er økende](#), og det er store utfordringer knyttet til vold og trakassering i ungdomsmiljøene.
- **Økt digitalisering**
 - Økt digitalisering gir oss både muligheter og utfordringer. Den økte bruken av digitale verktøy påvirker barn og unge sterkt, og mange foreldre opplever det som utfordrende å følge med på barnas bruk og aktiviteter i sosiale medier.
- **Rekruttering og kompetanse**
 - Også Oppvekst opplever utfordringer med rekruttering av riktig kompetanse. Det er få søkere på både pedagog- og fagarbeiderstillinger, og spesielt merkes dette av barnehagene. Søkermassen til barnehagelærerutdanningen har gått ned. Skolene opplever at det er utfordringer knyttet til lærerstillinger, og spesielt på ungdomsskolenivå.
- **Rettsorientering og dokumentasjon**
 - Foreldregruppen er i dag mer rettsorienterte enn tidligere. Kravene til dokumentasjon er økende, og konsekvensen er mindre tid til direkte arbeid med barna/elevne.



Hva gjør vi fremover?

- For Oppvekst skal **barnets beste alltid ha hovedfokus**, og dette er også tydeliggjort i lovverket. Vi skal legge barnets beste til grunn for vårt arbeid og våre prioriteringer i perioden.
- Vi skal **arbeide med å tilpasse tjenestene våre, både til de økonomiske rammene, men også til den demografiske utviklingen.**
- Vi skal ha fokus på **forebygging**, og vi vil prioritere arbeidet med tidlig innsats i barnehager, skoler og i kommunens øvrige hjelpeapparat, til tross for en eventuell reduksjon i forebyggende tjenester.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



Hva gjør vi fremover?

- Vi skal legge frem et [forslag til plan for å forebygge omsorgssvikt og atferdsvansker](#) som skal beskrive overordnede mål og strategier, ansvarsfordeling, organisering av oppgaveløsningen, og hvordan de ulike etatene skal samarbeide.
- Vi skal ha [fokus på spesialpedagogikk og inkluderende praksis, med mål om at barn og elever ikke skal tas ut av sitt fellesskap](#), men få tilrettelagt barnehagetilbudet eller undervisningen, slik at de kan være en del av fellesskapet.
- Vi skal arbeide videre med [faglig utvikling av barnehager og skoler](#) med fokus på trygge læringsmiljøer og større grad av involvering av barn og elever i beslutningsprosessene.
- Vi skal teste ut nettverksråd som metodikk der barnet/ungdommen selv velger ut hvem de mener er de viktigste støttepersonene.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



Hva gjør vi fremover?

- Barnevernet skal fortsette å arbeide aktivt for å forbygge og forhindre institusjonsplasseringer. Vi skal prioritere å bruke barnets eget nettverk (familie og andre) ved plasseringer.
- Vi skal videreføre prosjektet flexiressurs og strategisk oppbemanning for å forhindre sykefravær i Grasmyr barnehage.
- Vi skal starte forprosjektet «Ny Falkåsen barnehage»
- Vi skal overta Stokkevannet barnehage fra 01.01.2024
- Vi skal sikre oppfølging og tilpasning til den nye opplæringsloven som trer i kraft 1. august 2024.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Støtte og utvikling



Kommunalområdets rammer 2024-2027

| Støtte og utvikling | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|---------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Opprinnelig budsjett | 92 015 | 92 015 | 92 015 | 92 015 |
| Tekniske justeringer | 7 789 | 7 789 | 7 789 | 7 789 |
| Interne korrigeringer | 370 | 370 | 370 | 370 |
| Korrigering tidligere vedtatte tiltak | -1 449 | -3 239 | -5 028 | -6 438 |
| Nye tiltak | 1 015 | 1 015 | 1 015 | 1 015 |
| Politiske vedtak | 121 | 121 | 121 | 121 |
| Innsparingstiltak | -2 232 | -3 172 | -3 642 | -4 112 |
| Sum | 97 629 | 94 899 | 92 640 | 90 760 |



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Utfordringer og trender

- **Kommunikasjon og innbyggerkontakt**

- Raskere nyhetsbilde, utvikling av digitale sosiale plattformer og økende tilgjengelighetskrav medfører [økte forventninger til kommunens kommunikasjon med innbyggere](#), og tilrettelagte tjenester, gode rutiner og interne prosesser er grunnleggende.

- **Økt digitalisering - en digital transformasjon**

- Vi står i dag overfor et skifte med [økt digitalisering og en digital transformasjon](#). Dette er en prosess der kommunen endrer hvordan den utfører sine oppgaver, tilbyr bedre tjenester, jobber mer effektivt eller skaper helt nye tjenester. Brukerfokus og brukeropplevelsen for innbyggere og ansatte er selve kjernen i endringen, og man baserer seg på utnyttelse av digital teknologi. Endringer av arbeidsprosesser og ressursbruk kan imidlertid medføre utfordringer for ansatte, brukere og andre samarbeidsparter.

Utfordringer og trender



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

- **Felles kultur for kontinuerlig forbedring.**
 - Vi må ha en felles forståelse og god kommunikasjon rundt målsetningene og retningen kommunen jobber mot. Det er utfordrende å få til felles verdier, holdninger og normer for hvordan vi omgås, samarbeider og samhandler, hvordan vi involverer hverandre på tvers, og hvordan vi fordeler ansvar.
- **Økonomistyring**
 - Bamble kommune [står overfor store økonomiske utfordringer](#) de nærmeste årene. Kommunens virksomhet er omfattende og kompleks, og god kontroll av økonomien er krevende og forutsetter gode systemer, rutiner, kompetanse og ressurser.
- **Helse, miljø og sikkerhet**
 - Organisasjonen må ha fokus på det systematiske helse, miljø og sikkerhetsarbeidet gjennom medvirkning, utforming, gjennomføring og oppfølging. Denne innsatsen vil sikre ansattes helse og velferd, skape et trygt arbeidsmiljø, og være en forutsetning for god tjenesteutvikling. Gode og trygge arbeidsplasser er grunnleggende for å yte gode tjenester.

Utfordringer og trender

- **Rekruttering, kompetanse og omdømmebygging**
 - Økt konkurranse om arbeidskraften krever systematisk arbeid med rekruttering og profilering av kommunen som en attraktiv arbeidsplass. Kommunen må arbeide strategisk både for å sikre rekruttering til ledige stillinger, men også ved kompetanseutvikling av egne ansatte og ledere. Vi skal ha fokus på livslang læring som investering, bygge endringskompetanse- og kapasitet, samt bygge kompetanse hos ledere for å møte fremtidens utfordringer.
- **Beredskap**
 - Samfunnssikkerhetsarbeidet har fått økt fokus, økt bevissthet, og arbeidet er mer systematisk enn tidligere. To år med pandemi, krig i Ukraina og Israel/Gaza, samt lokale hendelser, har økt forståelsen for hvor viktig beredskapsarbeid er.



Hva gjør vi fremover?

- Vi skal **arbeide for at Bamble kommune er en attraktiv arbeidsplass, med kompetente ledere og medarbeidere som utnytter sitt handlingsrom og viser fleksibilitet og endringsvilje**, og som bruker arbeidsmetoder, samarbeidsformer og teknologi for tjenesteutvikling, i tråd med innbyggernes reelle utfordringer og behov.
- Vi skal **arbeide for et godt omdømme** og for å være en arbeidsgiver som rekrutterer og beholder medarbeidere med nødvendig kompetanse.
- Vi skal sikre at vi har en **organisering som fremmer åpenhet, kommunikasjon, samhandling og fleksibilitet**, på tvers av fag- og tjenesteområder.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



Hva gjør vi fremover?

- Vi skal legge til rette for engasjerte medarbeidere og ledere som tar ansvar og utvikler tjenestene, og et godt arbeidsmiljø med myndiggjorte medarbeidere, og ledere som følger opp sine ansatte.
- Vi skal legge til rette for å redusere risikoen for at beredskapssituasjoner inntreffer, og sørge for at situasjoner som likevel oppstår, håndteres på best mulig måte.
- Vi skal arbeide for at Bamble kommune møter innbyggernes forventninger og tjenestebehov på en samskapende og utviklingsorientert måte, gjennom samarbeidsarenaer med brukere, innbyggere, frivillige, næringsliv, og andre offentlige instanser. Vi skal sette [innbyggeren i sentrum](#).



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



Hva gjør vi fremover?

- Vi skal ta i bruk ny teknologi og digitale løsninger for effektive arbeidsprosesser og god samhandling.
- Vi skal arbeide for at ansatte i Bamble kommune arbeider mot felles mål, og som oppfattes som ett lag som bygger kultur for kontinuerlig forbedring.
- Vi skal sikre **helhetlig styring og felles forståelse av utfordringer, muligheter og behovet** for utvikling på tvers i organisasjonen.
- Vi skal legge til rette for medarbeidere og ledere som utfordrer etablerte sannheter og tankesett, og sikre rom for eksperimentering og læring.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Kommunedirektørens budsjettforslag

- Kommunedirektørens forslag til budsjett 2024 og økonomiplan 2024-2027 bygger på kunnskapsgrunnlaget og kommuneplanens samfunnsdel.
- Årets budsjettprosess har vært krevende, og budsjettforslaget inneholder en rekke innsparingstiltak.
 - Tiltakene berører både enkeltmedarbeidere og flere av kommunens tjenester.
 - Dette er utfordrende for de av våre medarbeidere som blir direkte berørt.
 - Det er gjennomført informasjonsmøter med de dette gjelder.





**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Økonomi

- Hovedtall
- Innsparingsforslag

Budsjettbalansen – resultater

- Kommunedirektøren legger frem et forslag til saldert budsjett for perioden, og hvert år er i budsjettmessig balanse.
- Netto driftsresultat er negativ på 11,5 mill. i 2024. Men i 2027 planlegger vi for et positivt resultat på kr. 39,1 mill.

| | | Økonomiplan | | | |
|---|------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| | Budsjett 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| Sum inntekter | -1 340 432 | -1 440 322 | -1 456 972 | -1 473 463 | -1 487 040 |
| Sum utgifter | 1 400 334 | 1 454 267 | 1 439 310 | 1 440 596 | 1 423 912 |
| Brutto resultat | 59 902 | 13 945 | -17 661 | -32 867 | -63 127 |
| Netto finansutgifter og inntekter | 68 150 | 94 340 | 116 361 | 125 406 | 124 043 |
| Motpost avskrivinger | -97 157 | -96 771 | -96 447 | -100 042 | -100 021 |
| Netto resultat | 30 895 | 11 514 | 2 253 | -7 503 | -39 105 |
| Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat | -30 895 | -11 515 | -2 252 | 7 503 | 39 106 |
| Årsresultat | 0 | -0 | 0 | -0 | 0 |
| Netto resultat i prosent av sum inntekter | -2,3 % | -0,8 % | -0,2 % | 0,5 % | 2,6 % |



Budsjettbalansen

- Hovedelementene i endringene i driftsrammene fra 2024 er:
 - Kostnadene i den eksisterende driften har økt betydelig, grunnet kostnadsvekst og høyt rentenivå.
 - Det er fortsatt buffere på sentrale poster utover i perioden, men det er forutsatt at det gjennomføres innsparinger, effektivisering og omstilling i økonomiplanperioden.
 - Nye investeringer har medført økte driftsutgifter både på byggdrift og tjenestedrift, og påvirker også renter og avdrag.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Sentrale inntekter

- Skatt og rammetilskudd er beregnet i henhold til regjeringens forslag til statsbudsjett.
- Satsninger som ligger i statsbudsjettet er videreført i kommunalområdenes rammer.
- Det er ikke gjort endringer i eiendomsskatten i perioden.
- Det er lagt inn en realøkning fra og med 2025.

Beløp i 1000

| | Regnskap 2022 | Oppr. bud. i fjor 2023 | Økonomiplan | | | |
|---------------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | | | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| Rammetilskudd | -409 266 | -449 285 | -489 682 | -502 047 | -508 319 | -514 193 |
| Inntekts- og formuesskatt | -520 263 | -484 937 | -516 836 | -512 918 | -514 578 | -516 165 |
| Andre generelle driftsinntekter | -3 553 | -5 201 | -4 933 | -4 557 | -4 250 | -4 250 |
| Eiendomsskatt | -74 999 | -70 886 | -67 163 | -65 658 | -65 658 | -65 658 |
| Sum sentrale inntekter | -1 008 082 | -1 010 309 | -1 078 614 | -1 085 180 | -1 092 805 | -1 100 266 |

Finansinntekter og -utgifter



- Renteinntekter og utbytte
 - Det er lagt inn et utbytte fra Skagerak Energi på 28 mill. kroner i 2024, og 15 mill. kroner utover i perioden.
- Avdrag og renter er beregnet i henhold til gjeldende renteaftaler, og Norges Banks prognose for renteutvikling i perioden.
 - Det er benyttet minimumsavdrag
- Gevinst på finansplasseringene er beregnet med 3,5 % av porteføljen.
- **Finansutgiftene øker med 57 mill. (84%) i perioden fra 2023 - 2026**

Beløp i 1000

| | Regnskap 2022 | Oppr. bud. i fjor 2023 | Økonomiplan | | | |
|--|------------------|------------------------------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| | | | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| Renteinntekter og utbytte | -42 623 | -42 359 | -50 819 | -39 305 | -39 898 | -39 898 |
| Renteutgifter, avdrag, provisjoner og andre finansutgifter | 100 170 | 119 706 | 154 344 | 164 851 | 174 489 | 173 126 |
| Gevinst og tap på finansielle omløpsmidler | 23 995 | -9 197 | -9 197 | -9 197 | -9 197 | -9 197 |
| Netto finansinntekter/finansutgifter | 81 542 | 68 150 | 94 328 | 116 349 | 125 394 | 124 031 |
| Finansutgifter i tjenesteområdene | 0 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| Totale finansutgifter | 81 542 | 68 162 | 94 340 | 116 361 | 125 406 | 124 043 |
| Motpost avskrivninger | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Kommunalområdenes rammer

Kommunalområdenes rammer er justert med:

- Lønns- og prisjustering
- Endringer som følge av statsbudsjettet
- Kostnadsøkninger knyttet til enkeltsaker
- Nye tiltak og investeringer
- Forventninger til omstilling, innsparing, og effektivisering

Beløp i 1000

| | Regnskap 2022 | Oppr. bud. i fjor 2023 | Økonomiplan | | | |
|--|------------------|------------------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|
| | | | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| Samfunn | 85 478 | 87 673 | 77 776 | 66 218 | 50 806 | 39 723 |
| Oppvekst | 332 213 | 345 157 | 352 107 | 338 984 | 327 488 | 318 306 |
| Velferd | 405 642 | 409 102 | 430 154 | 425 021 | 436 382 | 427 396 |
| Støtte og utvikling | 91 204 | 92 860 | 97 629 | 94 899 | 92 640 | 90 760 |
| Folkevalgte | 7 237 | 7 571 | 7 910 | 7 727 | 7 580 | 7 433 |
| Finansiering og sentrale poster | -2 605 | 36 610 | 35 298 | 42 798 | 50 298 | 57 798 |
| Driftsutgifter per tjenesteområde | 919 168 | 978 973 | 1 000 874 | 975 647 | 965 195 | 941 416 |

Vi kommer nærmere tilbake til de enkelte kommunalområdene.

Investeringer

Beløp i 1000

| | Økonomiplan | | | |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| Investeringer i varige driftsmidler | 167 830 | 254 435 | 254 325 | 133 650 |
| Tilskudd til andres investeringer | 8 000 | 1 000 | 1 000 | 1 000 |
| Investeringer i aksjer og andeler i selskaper | 3 414 | 3 414 | 3 414 | 3 414 |
| Utlån av egne midler | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Avdrag på lån | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sum finansieringsbehov | 179 244 | 258 849 | 258 739 | 138 064 |
| Kompensasjon for merverdiavgift | -12 925 | -29 700 | -34 400 | -3 467 |
| Tilskudd fra andre | 0 | 0 | -39 000 | 0 |
| Salg av varige driftsmidler | -30 000 | -30 000 | -30 000 | -10 000 |
| Mottatte avdrag på utlån av egne midler | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bruk av lån | -132 905 | -195 735 | -151 925 | -124 036 |
| Videreutlån | 60 000 | 60 000 | 60 000 | 60 000 |
| Bruk av lån til videreutlån | -60 000 | -60 000 | -60 000 | -60 000 |
| Avdrag på lån til videreutlån | 30 500 | 31 300 | 32 100 | 33 000 |
| Mottatte avdrag på videreutlån | -30 500 | -31 300 | -32 100 | -33 000 |
| Overføring fra drift | -3 414 | -3 414 | -3 414 | -561 |
| Bruk av bundne investeringsfond | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Avsetninger til ubundet investeringsfond | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bruk av ubundet investeringsfond | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sum finansiering | -179 244 | -258 849 | -258 739 | -138 064 |
| Sum finansieringsbehov | 179 244 | 258 849 | 258 739 | 138 064 |
| Sum finansiering | -179 244 | -258 849 | -258 739 | -138 064 |
| Udekket finansiering | 0 | 0 | 0 | 0 |

- De årlige bevilgningene er justert i forhold til behov og prisvekst.
- I økonomiplanperioden er de samlede utgiftene knyttet til investeringer på 834 mill. kroner.
 - Herav 810 mill. kroner i anleggsmidler
- 240 mill. kroner er utlån og avdrag til Husbanken.
- Nye lån til ordinære investeringer er på 605 mill. kroner i perioden.

Investeringer, forts.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

- Selv om dette budsjettet er et innsparingsbudsjett, så ligger det store investeringer inne i økonomiplanen.
- De største investeringene er 304 mill. til helse og omsorg, 301 til VAR og oppgradering av kommunale bygg, inklusive Falkeåsen på 119 mill.

Beløp i 1000

| | Regnskap 2022 | Oppr. budsjett 2023 | Øk.plan 2024 | Øk.plan 2025 | Øk.plan 2026 | Øk.plan 2027 | Øk.plan Sum 2024-2027 |
|--|------------------|---------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------------------|
| Beredskap og brannsikkerhet | 277 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kommunale utleieboliger, boligsosial handlingsplan | 880 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Oppgradering kommunale bygg | 4 977 | 7 875 | 20 615 | 46 000 | 46 000 | 6 000 | 118 615 |
| Utbygging Grasmyr, framtidens ungdomskole mv. | 80 998 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| IKT investeringer | 11 503 | 8 650 | 5 400 | 5 400 | 5 400 | 5 400 | 21 600 |
| Større prosjekter vedtatt av kommunestyret | 2 123 | 250 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attraktivitet, miljø, friområder, mm. | 7 036 | 16 840 | 4 365 | 5 535 | 4 300 | 4 625 | 18 825 |
| Næringsutvikling, næringstomter, næringsbygg | 95 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Boligutvikling, boligtomter, boligbygging | 11 138 | 1 | 23 250 | 0 | 0 | 0 | 23 250 |
| Vann, avløp, renovasjon | 40 714 | 50 000 | 67 000 | 86 000 | 80 000 | 67 500 | 300 500 |
| Veg og trafiksikkerhet | 4 604 | 9 000 | 5 000 | 5 000 | 5 625 | 8 125 | 23 750 |
| Investeringer helse og omsorg | 1 281 | 12 500 | 42 200 | 106 500 | 113 000 | 42 000 | 303 700 |
| Investeringer finansiert av virksomhetenes egne driftsmidler | 1 813 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Investeringer i varige driftsmidler | 167 440 | 105 116 | 167 830 | 254 435 | 254 325 | 133 650 | 810 240 |

Ønskede tiltak

- I tidligere budsjetter er det tatt inn oversikter over kommunalområdenes ønskede tiltak.
- På grunn av den økonomiske situasjonen har vi ikke funnet grunnlag for å legge frem oversikter over udekkede behov og ønskede tiltak fra kommunalområdene i budsjett og økonomiplanen for perioden 2024-2027.
 - Dette gjelder både for drifts- og investeringstiltak.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren





Saldering – hvordan få budsjettet i balanse?

- Lovpålagte tjenester er opprettholdt, men tjenestenivået må vurderes fremover.
- Kuttene må tas i andre tjenester, enn i de lovpålagte.
- **Enkelte investeringer avvendes og/eller forskyves utover i økonomiplanperioden.**
- Det er lagt inn en rekke konkrete innsparingstiltak, i tillegg til et økt effektiviseringskrav fra 2024.
 - Innsparingene kommer i tillegg til allerede vedtatte tiltak som kommunalområdene tidligere ikke har funnet dekning for.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Innsparingstiltak 2024-2027 – Velferd

- Oversikt over foreslåtte innsparingstiltak for økonomiplanperioden 2024-2027. Tiltak over 100.000 kroner

| 1000 kroner | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|---|--------|--------|--------|--------|
| Redusere årsverk | -4 500 | -6 000 | -6 000 | -6 000 |
| Endre middagsleveranser til hjemmeboende | -1 000 | -1 000 | -1 000 | -1 000 |
| Redusere vedtakstimer | -1 000 | -1 000 | -1 000 | -1 000 |
| Avvikle kantine Bamble ungdomsskole | -810 | -810 | -810 | -810 |
| Økt pris på middagsporsjon hjemmeboende | -500 | -500 | -500 | -500 |
| Avvikle rådhuskantine | -330 | -330 | -330 | -330 |
| Avvikle eller flytte gjenbruksbutikken Secundus | -300 | -300 | -300 | -300 |
| Sum | -8 441 | -9 941 | -9 941 | -9 941 |



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Innsparingstiltak 2024-2027 – Oppvekst

- Oversikt over foreslåtte innsparingstiltak for økonomiplanperioden 2024-2027. Tiltak over 100.000 kroner

| 1000 kroner | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|---|---------|---------|---------|---------|
| Ta bort miljøveiledere/miljøterapeuter i skole samt SLT koordinator | -5 034 | -5 034 | -5 034 | -5 034 |
| Ungdom og fritid legges ned | -2 835 | -2 835 | -2 835 | -2 835 |
| Finansiere deler av tiltaksteamet knyttet til barne og familievernet med tilskudd E.M | -1 600 | -1 600 | -1 600 | -1 600 |
| Redusere utgifter til institusjonsplasseringer på barnevernet | -1 000 | -1 000 | -1 000 | -1 000 |
| Kulturskolen reduseres med en million kroner | -1 000 | -1 000 | -1 000 | -1 000 |
| Ta bort buffer til barnehage | -700 | -700 | -700 | -700 |
| Sum | -12 170 | -12 170 | -12 170 | -12 170 |



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Innsparingstiltak 2024-2027 – Samfunn

- Oversikt over foreslåtte innsparingstiltak for økonomiplanperioden 2024-2027. Tiltak over 100.000 kroner

| 1000 kroner | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|--|--------|--------|---------|---------|
| Reduksjon av vedlikehold | -3 500 | -3 500 | -3 500 | -3 500 |
| Utgiftsdekning for renhold i utleielokaler | -1 500 | -1 500 | -1 500 | 0 |
| Redusere årsverk ved naturlig avgang | -1 000 | -1 000 | -1 000 | -1 000 |
| Avvikle tilskudd til utstyr og aktivitet | -500 | -500 | -500 | -500 |
| Redusere strømkostnader - gatelys | -500 | -500 | -500 | -500 |
| Avvikle arrangementstilskudd | -500 | -500 | -500 | -500 |
| Avvikle tilskudd til miljøtiltak i landbruket | -400 | -400 | -400 | 0 |
| Markedsføring av sommeraktiviteter - omlegging | -400 | -400 | -400 | -400 |
| Redusere vintervedlikehold | -250 | -250 | -250 | -250 |
| Avvikle tilskudd til private veier | -200 | -200 | -200 | -200 |
| Avvikle tilskudd til Skjærgårdsbuss | -100 | -100 | -100 | -100 |
| Reduserte driftsutgifter Geodata | -100 | -100 | -100 | -100 |
| Sum | -9 087 | -9 435 | -16 275 | -14 025 |



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Innsparingstiltak 2024-2027 – Støtte og utvikling

- Oversikt over foreslåtte innsparingstiltak for økonomiplanperioden 2024-2027. Tiltak over 100.000 kroner

| 1000 kroner | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|---|--------|--------|--------|--------|
| Ikke ansette i vakant rådgiverstilling | -1 000 | -1 000 | -1 000 | -1 000 |
| Reduksjon av avsatte midler til bedriftsintern attføring | -500 | -500 | -500 | -500 |
| Redusere antall lærlinger i Bamble kommune fra 18 til 17 | -250 | -250 | -250 | -250 |
| Avvikle seniortiltak ekstra fridager for ansatte | -240 | -240 | -240 | -240 |
| Avvikle seniortiltak bonus for ansatte | -240 | -240 | -240 | -240 |
| Sum | -2 232 | -2 232 | -2 232 | -2 232 |



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Innsparingstiltak 2024-2027

Samlet oversikt over innsparingskrav:

Generelle innsparingskrav lagt ut på kommunalområdene, effektiviseringskrav (1,5% i 2024 og 2% fra 2025)

| 1000 kroner | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|---------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Folkevalgte | -110 | -293 | -440 | -587 |
| Oppvekst | -5 630 | -15 010 | -22 520 | -30 026 |
| Samfunn | -2 760 | -7 360 | -11 040 | -14 720 |
| Støtte og utvikling | -1 410 | -3 760 | -5 640 | -7 520 |
| Velferd | -6 740 | -17 973 | -26 960 | -35 946 |
| Sum | -16 650 | -44 396 | -66 600 | -88 799 |

Konkrete tiltak foreslått i kommunalområdene

| | | | | |
|-------------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| | -31 930 | -33 778 | -40 618 | -38 368 |
| Sum innsparinger | -48 580 | -78 174 | -107 218 | -127 167 |



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Viktig å vurdere tidligere vedtatte satsinger

Tidl. vedtatte investeringer, prosjekter:

- I kommunedirektørens forslag til budsjett og økonomiplan for kommende periode er satsninger som kommunestyret tidligere har vedtatt lagt inn og videreført. Dette gjelder investeringer, prosjekter og driftsendringer som ble vedtatt igangsatt i en tid da kommunens økonomiske situasjon og utsikter var betydelig bedre enn det vi opplever nå.
- Når kommunedirektøren nå legger frem en økonomiplan med forslag om store kutt i eksisterende tjenester, vurderer jeg det riktig å påpeke at **vedtatte, men ikke igangsatte tiltak også bør vurderes på nytt**. Nye tiltak må vurderes opp mot kutt eksisterende i tjenestetilbud.

Eksempler:

- ✓ Falkåsen barnehage med en lånefinansiert investering på 80 mill. kroner i 2025/26.
- ✓ Gjennomgang av investeringer med bevilgninger fra 2023 og tidligere som ikke er igangsatt. Eks. oppgradering av formannskapssalen.
- **I tillegg er det vedtatt engangsbevilgninger til prosjekter og enkelttiltak.** Til nå i 2023 er det totalt gitt tilleggsbevilgninger fra Driftsfondet i 8 enkeltsaker **på til sammen 4,2 mill. kroner**. Det er også gitt bevilgninger tidligere til driftstiltak som ikke er igangsatt, midler fra tidligere år skal være satt av på fond. Også disse midlene bør gjennomgås for å vurdere om formålene fortsatt skal være prioritert.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Tidligere vedtatte engangsbevilgninger til prosjekter og enkelttiltak

Fra driftsfondet: 1000 kroner

| | |
|---|---------------|
| Ksak 9/23, finansiering interkommunal plansamarbeid E18 | -111 |
| Ksak 21/23 samhandlings koordinatorstilling juni-desember | -60 |
| Ksak 43/23 mulighetsstudie, fremtidig bruk av Bamble rådhus | -200 |
| Ksak 48/23 it-utstyr for dokument håndtering folkevalgte | -480 |
| Ksak 69/23 demenskor | -300 |
| Ksak 56/23 planstrategi, ekstern bistand analysearbeid | -300 |
| Kstsak 59/23 utarbeidelse Eiendomsstrategi | -2 000 |
| Ksak 60/23 Plan for legetjenesten i Bamble | -735 |
| | -4 186 |



Kommunedirektørens forslag til vedtak

- Kommunedirektørens forslag til vedtak ivaretar de formelle kravene til budsjett og økonomiplan, og inneholder i prinsippet fire elementer:
 1. Økonomiske rammer
 2. Gebyrregulering og eiendomsskatt
 3. Måltall for økonomisk utvikling
 4. Føringer for underordnede organ
- I tillegg ønsker kommunedirektøren å trekke frem følgende vedtakspunkter:
 - Innsparinger, punkt 11
 - Likviditet, punkt 12
 - Omstilling, punkt 13



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Hvordan skal vi nå målet?

Involverende og tillitsbasert ledelse



- Vi skal invitere alle ledere til felles forståelse av- og eierskap til kommunens utfordringer og muligheter.
- Vi vil videreutvikle lederskapets evne til å møte utfordringer med et sinnelag og en tilnærming preget av nysgjerrighet, utforskertrang, handlingsorientering og vilje til utvikling og endring.
- Vi skal stimulere og inspirere til praktisk ansvarsfull ledelse, god rolleforståelse, kommunikasjon og samhandling som viser vei og åpner opp for nye muligheter.
- Tillitsbasert ledelse: Vi legger til grunn at mennesker er kompetente og motiverte til å gjøre en god jobb. Kjernen i dette handler om å frigjøre for at mennesker (medarbeidere) kan og vil gjøre sitt beste for kommunen og for seg selv.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



Samarbeid for å nå målet

- Ingen kan løse fremtidens utfordringer alene, og vi må stå sammen skal vi nå målet om et større og bedre handlingsrom for årene fremover.
- Vi skal legge til rette for godt samarbeid på tvers av fagområder og organisasjonsnivå, og med folkevalgte, innbyggere og frivilligheten.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Den videre budsjettprosessen

Videre budsjettprosess

- Videre arbeid med Budsjett 2024 og økonomiplan 2024-2027

| | |
|------------|--|
| 02.11.2023 | Kommunedirektøren presenterer forslag til budsjett 2024 og økonomiplan 2024-2027 |
| 23.11.2023 | Møte i formannskapet og innstilling til kommunestyret |
| 23.11.2023 | Formannskapetets innstilling legges ut på høring i 14 dager |
| 14.12.2023 | Møte i kommunestyret med endelig vedtak |

- Prosessen er forankret i
 - Økonomireglementet for Bamble kommune
 - Kommunelovens økonomiregler
 - Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning

Videre budsjettprosess

- Som tidligere år vil folkevalgte få tilgang til Framsikt-modulen «Politiker», og opplæring er planlagt 09.11.2023 på teams.
 - Det bes om tilbakemelding på hvem som skal ha tilgang i modulen for de enkelte partiene/konstellasjonene.
- Administrasjonen vil frem mot kommunestyrets behandling være behjelpelig med avklaringer og tilleggsinformasjon. Spørsmål kan stilles via Framsikt fram mot kommunestyrets behandling. Siste frist for spørsmål er 12.12. Spørsmål og svar blir distribuert til alle.
- Administrasjonen vil være behjelpelig i partienes prosesser og bistå i møter om det er behov
- Kommunedirektørens forslag til økonomiplan distribueres elektronisk. Dersom det er ønske om papirversjon kan det sendes henvendelse til Emily
- Kommunedirektørens forslag til økonomiplan med vedlegg legges ut på kommunens hjemmeside.
- Saksfremlegg og vedlegg ekspederes sammen med sakskartene.

- **Jeg er** Bambles helt nye...og optimistiske kommunedirektør. Jeg har hatt et veldig godt inntrykk av Bamble kommune i mange år. Jeg lærte å kjenne kommunen som en utviklingsorientert kommune da jeg ble kjent med kommunen tidlig på 2000-tallet.
- **I dag ser jeg** på Bamble som en spennende og attraktiv kommune med geografiske og naturgitte konkurransefordeler, innbyggere med kulturell selvforståelse som bamblinger, men likevel opptatt av *sitt* tettsted. Kommunen har utfordringer som ligner mange andre norske kommuner, og det er tøffe utfordringer mange steder. Jeg mener kommunen er kjennetegnet av sterk oppmerksomhet om tjeneste- og samfunnsutvikling og en tradisjon for- og vilje til ansvarlig styring fra politisk og administrativ ledelse gjennom mange år.
- **Jeg ser** engasjerte og kompetente medarbeidere som hver dag møter på jobb med ønske om å skape gode tjenester, til det beste for kommunens innbyggere og næringsliv. **Jeg ser** ildsjeler, idealister, pragmatikere, kloke folkevalgte med respekt for hverandre på tvers av politiske partier, som med store ambisjoner, engasjement og ansvar vil utvikle Bamble videre.
- **Jeg vet vi vil hverandre godt, la oss utvikle Bamble videre, sammen!**



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren

Takk for oppmerksomheten!

Vi åpner nå for spørsmål.

Både kommunedirektør, kommunalsjefer og økonomisjef vil kunne gi svar og evt. utdype.



**Bamble
kommune**

Kommunedirektøren