

## Høring Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring i Bamble kommune

Kommuneloven slår fast at kommunestyret selv skal gi forskrift om folkevalgtes rett til dekning av utgifter og økonomisk tap (§ 8-3), arbeidsgodtgjøring (§ 8-4), ettergodtgjøring (§ 8-6), pensjon (§8-7) og permisjoner (§ 8-10).

Det betyr at kravene til forskrifter i forvaltningsloven skal være oppfylt. Forvaltningsloven stiller blant annet krav til hvordan forskrifter skal utformes, at de skal høres og at det gjelder særlige krav til kunngjøring for at kommunene og fylkeskommunene skal kunne påberope seg reglene. Forvaltningslovens kapittel VII regulerer både saksbehandling og utforming av forskrifter, og stiller krav til at forskriften skal høres før endelig vedtak jf. forvaltningslovens § 37, samt kunngjøres i Norsk Lovtidend jf. forvaltningslovens § 38 første ledd bokstav c.

Forskriften har vært til behandling i alle kommunens råd og utvalg.

Høringsforslaget kunngjøres på kommunens hjemmeside med muligheter for alle til å tilkjenne sine synspunkter. **Høringsfristen er 25.09.2023**

Etter at høringssvarene er gjennomgått og vurdert, fremmes forskriften til endelig behandling i Kommunestyret 2.november 2023

## Vedtak i kommunestyret 07.09.23 sak 75/23

Nytt forslag innsendt av Karsten Tønnevd Fiane ble enstemmig vedtatt.

*Nytt forslag ble innsendt av Karsten Tønnevd Fiane (SP):*

*1. De innkommende forslag fra hhv. Rødt, KRF og FRP anses som alternativ-forslag og sendes ut på høring på lik linje med forskriften slik den foreligger etter formannskapetets behandling*

*2. Kommunedirektøren gis fullmakt til innarbeide de endringer som er nødvendige i forskriften, basert på spørsmålene fra Karsten T. Fiane.*

1. Vedlagte forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring i Bamble kommune legges ut på høring.

2. Høringsforslaget kunngjøres på kommunens hjemmeside med muligheter for alle til å tilkjenne sine synspunkter. Høringsfristen settes til 25.09.2023

3. Etter at høringssvarene er gjennomgått og vurdert, fremmes forskriften til endelig behandling i Kommunestyret 2.november 2023

4. De innkommende forslag fra hhv. Rødt, KRF og FRP anses som alternativ-forslag og sendes ut på høring på lik linje med forskriften slik den foreligger etter formannskapetets behandling

5. Kommunedirektøren gis fullmakt til innarbeide de endringer som er nødvendige i forskriften, basert på spørsmålene fra Karsten T. Fiane.

Innsendte forslag som skal sendes ut på høring sammen med forskriften ihht vedtakets punkt 4:

a. Godtgjørelse ordfører settes til 70% eller 75% av statsråds lønn og dekker møter i alle utvalg/organ i kommunal regi.

b. Godtgjørelse til varaordfører settes til 40% eller 50% av ordførers godtgjørelse og dekker møter i alle utvalg/organ i kommunal regi.

c. Møtegodtgjørelse i kontrollutvalget settes til 0,5 promille eller 1 promille av ordførers godtgjørelse.

Taes inn i forskriften § 7:

### § 7 Møtegodtgjørelse

Møtegodtgjørelse utbetales til folkevalgte den som har et kommunalt tillitsverv i henhold til kommunelovens § 8-3 og § 8-4 og i henhold til denne forskriften.

**Ny tilføyelse: Møtegodtgjørelser utbetales på samme måte til ansattes representanter i partssammensatte utvalg (administrasjonsutvalget) som er opprettet av kommunestyret.**

Møtegodtgjørelsen er differensiert i forhold til antatt arbeidsbelastning i de ulike råd og utvalg.

Taes inn i forskriften § 9:

### § 9 Barnepass

a) Folkevalgte, som i forbindelse med arbeid som folkevalgt, har behov for barnepass til barn til og med 12 år, får godtgjørelse på 170 195 kroner per time.

b) Dersom utgiftene til barnepass overstiger 1600 kroner pr. dag må kravet dokumenteres.

c) Krav om dekning av utgifter til barnepass må fremsettes for politisk virksomhet innen 3 måneder etter at kravet oppstod.

Nytt punkt d:

D) Disse bestemmelsene kommer også til anvendelse for utgifter til andre omsorgsoppgaver man ikke selv kan utføre

# Forslag til Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring i Bamble kommune oppdatert etter kommunestyrets behandling

Forskrift (Vedtatt dato) om folkevalgtes rett til godtgjøring i Bamble kommune.

Fastsatt av kommunestyret i Bamble kommune (**Vedtatt dato**) med hjemmel i lov 22.juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-7.

## § 1 Formål

Forskriften gjelder godtgjøring til politisk valgte medlemmer av faste utvalg, styrer og råd, og er ment for å gi en rimelig godtgjørelse for den arbeidsinnsats folkevalgte yter i sitt tillitsverv. Reglementet er basert på at de folkevalgte godtgjøres for hvert enkelt verv vedkommende er valgt til, og regnes som en prosentandel av ordførerens godtgjørelse (forkortet OG).

## § 2 Virkeområde

Forskriften omfatter valgte medlemmer og varamedlemmer i alle faste kommunale organ oppnevnt av kommunestyret.

## § 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Bamble kommune har krav på:

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass, og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c) erstatning for tapt arbeidsinntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes for politisk virksomhet så snart som mulig etter at kravet oppstod, og senest innen 3 måneder. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel med sats for ulegitimert tap. I de tilfeller må utgiftene eller tapet sannsynliggjøres på annen måte.

## § 4 Ordførers godtgjørelse (forkortet OG)

- a) Ordfører godtgjøres i 100% stilling. Jf kommuneloven § 8-5
- b) Godtgjørelse settes til 75% av statsråds lønn og dekker møter i alle utvalg/organ i kommunal regi.
- c) Ordføreren opparbeider pensjonspoeng i tråd med tillegget til KLPs vedtekter i tjenestepensjonsordningen, jfr. vedtak i kommunestyret 27.03.2014. Jf. kommuneloven § 8-7
- d) Ordføreren blir forsikret etter samme retningslinjer som kommunedirektøren. Hvis ordføreren har bedre forsikring i det arbeidsforhold ordføreren kommer fra, kan administrasjonsutvalget i rimelig utstrekning vedta at kommunen opprettholder denne.
- e) Ordfører har fri telefon.

## § 5 Varaordførers godtgjørelse

- a) Varaordfører godtgjøres med 50% av ordførers godtgjørelse  
Jf kommuneloven § 8-5
- b) Godtgjørelsen dekker alt politisk arbeid.
- c) Varaordfører opparbeider pensjonspoeng i tråd med tillegget til KLPs vedtekter i tjenestepensjonsordningen. Jf. kommuneloven § 8-7
- d) Varaordfører har fri telefon.

## § 6 Ledergodtgjørelse

- a) Leder av arbeidsbelastende utvalg får en fast årlig godtgjørelse. Godtgjørelsen er differensiert i forhold til arbeidsmengde i utvalgene, og utgifter til bruk av telefon inngår i godtgjørelsen.

Utvalg	% av OG
Hovedutvalg for Samfunn	7,2%
Hovedutvalg for Velferd	4,2%
Hovedutvalg for Oppvekst	4,2%
Hovedutvalg for Primærnæringene	4,2%
Kontrollutvalget	4%
Rådet for personer med funksjonsnedsettelse	2%
Eldrerådet	2%

- b) Når leder i ett utvalg/råd har sammenhengende fravær i til flere enn 2 møterunder eller mer enn 2 måneder, tilfaller ledergodtgjørelsen den som tiltrer for leder inntil leder kommer tilbake.
- c) Ved oppnevning av ad hoc utvalg som forventes å medføre stor arbeidsbyrde for lederen, fastsetter kommunestyret ledergodtgjørelse ved oppnevning. Ledergodtgjørelsen utbetales bare når utvalget har hatt minimum 2 møter i utbetalingsperioden.
- d) Ledergodtgjørelsene utbetales to ganger i året, juni og november, med unntak av Ordfører og varaordførers godtgjørelser som utbetales månedlig.

## § 7 Møtegodtgjørelse

Møtegodtgjørelse utbetales til den som har et kommunalt tillitsverv i henhold til kommunelovens § 8-3 og § 8-4 og i henhold til denne forskriften. Møtegodtgjørelser utbetales på samme måte til ansattes representanter i partssammensatte utvalg (administrasjonsutvalget) som er opprettet av kommunestyret. Møtegodtgjørelsen er differensiert i forhold til antatt arbeidsbelastning i de ulike råd og utvalg.

Utvalg	‰ av OG
Kommunestyret	1,5 ‰
Formannskapet	1,5 ‰
Hovedutvalg for Samfunn	1,5 ‰
Hovedutvalg for Velferd	1 ‰

Hovedutvalg for Oppvekst	1 ‰
Hovedutvalg for Primærnæringene	1 ‰
Sakkyndig nemd	1 ‰
Klagenemd for eiendomsskattesaker	1 ‰
Kontrollutvalget	0,5 ‰
Eldrerådet	0,5 ‰
Rådet for personer med funksjonsnedsettelse	0,5 ‰
Ungdomsrådet	0,5 ‰
Medlem andre utvalg	0,5 ‰
Leder Sakkyndig nemd	1,5 ‰
Leder Klagenemd for eiendomsskattesaker	1,5 ‰
Leder andre utvalg*	1 ‰

- a. Det betales ikke møtegodtgjørelse i forbindelse med kurs, konferanser, orienteringer, folkemøter, befaringer og lignende unntatt når hele utvalget er innkalt med møteplikt. Ved flere møter i rekkefølge, utløses ikke møtegodtgjørelse for mer enn ett møte. Møtet med høyest møtegodtgjørelse utløser godtgjørelse.
- b. Møtegodtgjørelsene utbetales fortløpende basert på egen registrering via kommunens digitale system, alternativt på eget skjema. Skjema finnes på Bamble kommune sine hjemmesider.
- c. Varamedlem som innkalles til en enkelt sak får 50 % møtegodtgjørelse. Den faste representanten mottar godtgjørelse fullt ut så sant denne deltar i møtet for øvrig.
- d. Det skal stå i invitasjon til møter fra ordfører om det utbetales møtegodtgjørelse eller ikke.
- e. Direkte invitasjoner fra eksterne til folkevalgte, må avklares med ordfører når det gjelder utbetaling av godtgjørelse.
- f. Ved opprettelse av prosjektgrupper eller ad hoc utvalg skal det stå i saken hvilken godtgjørelse som tilfaller medlemmene, hvis dette ikke er tilfelle godtgjøres de som Medlem av andre utvalg.

\*Gjelder utvalg der leder ikke mottar fast ledergodtgjørelse.

## § 8 Kjøregodtgjørelse

- a) Folkevalgte har, under utøvelse av sine verv, krav på kjøregodtgjørelse.
- b) Kjøregodtgjørelse utbetales etter kommunens reiseregulativ og utbetales fortløpende etter at den folkevalgte har sendt inn reiseregning.
- c) Reiseregningen må sendes inn innen 3 måneder etter at reisen er foretatt.

## § 9 Barnepass

- a) Folkevalgte, som i forbindelse med arbeid som folkevalgt, har behov for barnepass til barn til og med 12 år, får godtgjørelse på 195 kroner per time.
- b) Dersom utgiftene til barnepass overstiger 1600 kroner pr.dag må kravet dokumenteres.
- c) Krav om dekning av utgifter til barnepass må fremsettes for politisk virksomhet innen 3 måneder etter at kravet oppstod.

- d) Disse bestemmelsene kommer også til anvendelse for utgifter til andre omsorgsoppgaver man ikke selv kan utføre.

### **§ 10 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste eller vikarutgifter.**

I forbindelse med folkevalgtes oppdrag for kommunen ytes erstatning for tapt arbeidsfortjeneste eller vikarutgifter med dokumentasjon inntil 4 ‰ av ordførers godtgjørelse (inkludert feriepenger) pr dag eller inntil 0,5 ‰ av ordførers godtgjørelse pr. time.

- a) som dokumentasjon for tapets størrelse, må det i tillegg til egenerklæring forevises en ligningsoppgave eller en inntektsoppgave fra arbeidsgiver. Når ligningsoppgave benyttes, beregnes godtgjørelsen på grunnlag av pensjonsgivende inntekt. For selvstendig næringsdrivende gjelder netto næringsinntekt fra siste års ligning.
- b) Når arbeidsgiveren utbetaler full lønn til den folkevalgte, kan arbeidsgiver sende refusjonskrav til kommunen. Kommunen refunderer i så tilfelle lønn inkludert feriepenger med inntil 4 ‰ av ordførers godtgjørelse for hele dager. I tillegg refunderes arbeidsgiveravgift. For timer refunderes inntil 0,5 ‰ av ordførers godtgjørelse per time, inntil 8 timer.
- c) Dokumenterte vikarutgifter kan dekkes som alternativ til tapt arbeidsfortjeneste.
- d) Erstatningene utbetales fortløpende etter at dokumentert krav er sendt inn. Krav og dokumentasjon må være sendt inn innen 3 måneder etter at kravet oppstod.
- e) I de tilfeller hvor den folkevalgte må prioritere vervet som folkevalgt over jobben som arbeidstaker, kan det rettes krav om dekning av tapt arbeidsfortjeneste etter sats for ulegitimert tap. Dette er aktuelt i de tilfeller hvor den folkevalgte ikke har et reelt lønnstap, men må gi fra seg muligheten til ekstra inntekt for å utøve vervet som folkevalgt. Kravet må sannsynliggjøres og sendes inn innen 3 måneder etter at kravet oppstod. Maks sats for tapt arbeidsfortjeneste ved ulegitimert tap er 2 ‰ av ordførers godtgjørelse pr dag og 0,25 ‰ av ordførers godtgjørelse pr time.
- f) Folkevalgte, som i kraft av sine verv, blir nødt til å utføre tidkrevende arbeide i sin fritid, kan i spesielle tilfeller, ved avtale på forhånd, få utføre dette som oppdrag med godtgjørelse fra kommunen.

### **§ 11 Rett til sykepenger**

Folkevalgte som har ett tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i Bamble kommune. Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende dagen. jf. folketrygdloven § 8-19. Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover 6 ganger grunnbeløpet, jf. Folketrygdloven § 8-10 annet ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

### **§ 12 Rettigheter ved yrkesskade**

Folkevalgte som har ett tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i Bamble kommunes yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

### **§ 13 Permisjoner**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av Kommunestyret.

### **§ 14 Godtgjørelse til opposisjonen**

- a) Opposisjonspartiene får en årlig godtgjørelse på 6% av ordførers godtgjørelse. Denne potten fordeles etter partienes størrelse i kommunestyret basert på valgresultatet.
- b) Bamble kommune har arbeidsgiveransvaret dersom midlene utbetales til enkeltmedlemmer. Dersom det er et ønske om at hele eller deler av summen skal utbetales til enkeltmedlemmer, skal dette bekreftes med et vedtak i partiet, eventuelt med en skriftlig tilbakemelding fra leder og kasserer på hvem som skal ha godtgjørelsen.

### **§ 15 Partistøtte**

Det kommunale tilskuddet til partier utbetales med 2 ganger det statlige tilskuddet.

### **§ 16 Administrativ forpleining**

Når kommunen betaler oppholdsutgifter direkte til overnattings-/spisested, kan det utbetales 100 kroner per døgn for administrativ forpleining.

### **§ 17 Erindringsgaver til politikerne**

Etter hver periode gis det en erindringsgave og et bilde av kommunestyret til alle kommunestyrets medlemmer, samt varamedlemmer som har møtt på minst halvparten av møtene.

Ved ordførers avgang gis det en gave til 1500 kroner per periode.

### **§ 18 Ettergodtgjøring**

- a) Ordfører og varaordfører har etter søknad rett til etterlønn når de fratrer vervet.
- b) Etter 1 periode som ordfører eller varaordfører har vedkommende rett på etterlønn i minimum 1 måned, eller til vedkommende har begynt i nytt arbeidsforhold. Etter 2 perioder som ordfører eller varaordfører har vedkommende rett til etterlønn i minimum 2 måneder, eller til vedkommende har begynt i nytt arbeidsforhold.
- c) Ettergodtgjøring kan ikke gis utover alminnelig oppsigelse for fast ansatte, jf. kommuneloven §8-6 første ledd andre punktum.
- d) Hver påbegynte periode regnes som 1 periode.
- e) Retten til etterlønn avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven §8-6 andre og tredje ledd.
- f) En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av Kommunestyret.



## **§ 19 Revideringer**

- a) Satsene for godtgjørelser justeres årlig etter statsråds lønn, og ellers når kommunestyret fatter vedtak som påvirker godtgjørelsene.
- b) Forskriften revideres hvert fjerde år, året før kommunestyrevalg finner sted. Ordføreren, i samråd med gruppelederne, legger frem egen sak for kommunestyret i god tid før valgperiodens slutt.

## **§ 20 Ikrafttredelse**

Forskriften trer i kraft.....

## Alternative forslag til høring

### **Endringsforslag ble innsendt av Ole Roger Dyrkorn (R):**

Forslag til endring av pkt. b, i §4:

- b) Godtgjørelse settes til 70% av statsråds lønn og dekker møter i alle utvalg/organ i kommunal regi.

### **Endringsforslag ble innsendt av Atle Gyllensten (Krf):**

Nytt pkt. 1: Vedlagte forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring i Bamble kommune legges ut på høring, med følgende endring i avsnitt 5:

- a) Varaordfører godtgjøres med 40% av ordførers godtgjørelse

### **Endringsforslag ble innsendt av Petter Jørgensen (Frp):**

Vi foreslår at møtegodtgjørelse i kontrollutvalget økes til 1 promille

Diverse spørsmål mottatt i behandlingen av Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring.....

**Forsikring for folkevalgte, hva omfatter disse?**

Svar:

Lovbestemt yrkesskadeforsikring gjelder for alle ansatte hos forsikringstaker. Lov om yrkesskadeforsikring av 16. juni 1989 angir fra 01.01.1990 en plikt for arbeidsgiver til å tegne forsikring for yrkesskade og yrkessykdom. Dersom det fremgår i forsikringsbeviset, kan ordningen være tegnet for en begrenset gruppe ansatte. Forsikring på de øvrige ansatte må da være tegnet gjennom en annen forsikringsavtale.

For dekninger utover den lovbestemte yrkesskadeforsikringen dekkes kun arbeidstakere som omfattes av hovedtariffavtalen for kommuneansatte eller tilsvarende hovedtariffavtale for andre arbeidstakerorganisasjoner.

For ytelser etter §11 i hovedtariffavtalen gjelder forsikringen også for kommunale (eventuelt fylkeskommunale) ombudsmenn under utøvelse av ombudet. Som ombudsmenn anses kommunestyrerepresentanter (eventuelt fylkestingsrepresentanter), medlemmer av hovedutvalg og andre faste utvalg, styre og råd når organene er oppnevnt for hele valgperioden. Vararepresentanter er dekket når de utfører tjeneste som ombudsmenn.

For ulykkeskade i fritid forutsettes det at arbeidstakeren er ansatt i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid på skadetidspunktet. Ansatte i lønnet og/eller lovregulert permisjon er omfattet av forsikringen. Ansatte i ulønnet permisjon i inntil 12 måneder er omfattet av forsikringen. Formålet med permisjonen kan ikke være annet lønnet arbeid, eller selvstendig næringsvirksomhet.

### **Hovedtariffavtalen § 11 Erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom**

*11.1 Yrkesskade Ved yrkesskade/yrkessykdom (godkjent av NAV som yrkesskade) som følge av arbeid i kommunal virksomhet, tilstås en engangserstatning utregnet etter folketrygdens grunnbeløp på skademeldingstidspunktet. Bestemmelsen skal også gjelde når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold og/eller trusler fra klient/bruker/elev el. på fritiden og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall. Erstatningen inklusive renter etter forsikringsavtaleloven skal likevel minst tilsvare erstatning beregnet etter grunnbeløpet på oppgjørstidspunktet.*

*11.2 Skade på reise Tilsvarende erstatning som ytes etter § 11 punkt 11.1–11.7 utbetales når arbeidstakeren skades ved ulykke på direkte reise mellom hjem og arbeidssted og på tjenestereise.*

*11.3 Alle tilsatte / tidligere tilsatte Alle arbeidstakere tilsatt i kommunen omfattes av ordningen. Arbeidstakere som har vært tilsatt i kommunen dekkes også, forutsatt at skaden ble konstatert etter 1.5.1986.*

*11.4 Tap i framtidig erverv Ved yrkesskade/yrkessykdom som fører til ervervsmessig uførhet på 100 %, settes erstatningssummen til 15 G. Erstatningen reduseres forholdsmessig hvis den ervervsmessige uførhet er lavere.*

*11.5 Menerstatning Ved varig medisinsk invaliditet på minst 15 % ytes i tillegg menerstatning på følgende måte: 15–29 % medisinsk invaliditet 1 G 30–70 % medisinsk invaliditet 2 G Over 70 % medisinsk invaliditet 3 G*

11.6 Død Når yrkesskade/yrkessykdom medfører død, utbetales et beløp på 15 G til de etterlatte som definert i punkt 10.3. Hovedtariffavtalen 2022-2024.indd 30 14.10.2022 07:52:00 30 Hovedtariffavtalen Kapittel 1 Fellesbestemmelser 31

11.7 Samordning av §§ 10 og 11 Den samlede erstatning til de etterlatte etter § 10 og § 11 kan ikke overstige 18 G.

11.8 Samordning av reglene med lov om yrkesskadeforsikring I de tilfeller lov om yrkesskadeforsikring medfører høyere erstatning enn etter ovennevnte regler ved erstatningsutmålingen, utbetales bare erstatning etter loven. I de tilfeller der den skadelidte eller etterlatte vil oppnå høyere samlet erstatning etter § 11 punkt 11.1–11.7 enn etter lov om yrkesskadeforsikring, utbetales differansen i tillegg til erstatning etter lov om yrkesskadeforsikring. 11.9 Kommunen plikter å tegne forsikring som dekker ytelsene etter § 11, jf. for øvrig § 10

Fra Vibeke-Emilie Abrahamsen

§ 9 Rettigheter ved yrkesskade Folkevalgte som enten er medlem av bystyret eller har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har rett til samme ytelser ved yrkesskade som ansatte i kommunen, jfr kommuneloven §8-9.

Kommentar: - Pkt er videreføring av dagens forskrift om folkevalgtes rettigheter i Skien kommune §5.

- Kommunelovens §8-9 sier: «Kommunene og fylkeskommunene skal sørge for at folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til ytelser ved yrkesskade som ansatte i kommunen eller fylkeskommunen.»

- Pktet samsvarer med gjeldende forsikringsordning hos KLP, jfr info fra kommunens forsikringsmegler Waco:

- Forsikringsordninger utover dette (gruppeliv (død), frivillig fritidsulykkesforsikring) inngår ikke i ovennevnte. MERK: Det ble i bystyresak 32/08 (i 2008) vedtatt følgende som fortsatt gjelder: «Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon, ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikring, erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom gjennomføres i tråd med de bestemmelser som er i Hovedtariffavtalen som gjelder de ansatte i kommunen

Svar:

Det henvises til ordninger i Skien kommune. Skien kommunes gjeldende forskrift er tilgjengelig på lovdata. [Forskrift om folkevalgtes rettigheter, Skien kommune, Telemark - Lovdata](#)

§ 4.Sykepenger

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har rett på sykepenger etter de samme regler som gjelder for ansatte i kommunen, jf. [kommuneloven § 8-8](#).

§ 5.Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som enten er medlem av bystyret eller har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har rett til samme ytelser ved yrkesskade som ansatte i kommunen, jf. [kommuneloven § 8-7](#).

Skien kommune har i tillegg til forskriften et reglement med detaljering av bestemmelsene i forskriften. [reglement-for-godtgjoering-til-folkevalgte-vedtatt-bystyret-05032020-adm-endringer-loennsoppgjor-2022.pdf \(skien.kommune.no\)](#)

Skien kommune har forslag til ny forskrift ute på høring i disse dager. Teksten som det henvises til i e-posten er i samsvar med denne.. [utkast-ny-forskrift-politisk-godtgjoering.pdf \(skien.kommune.no\)](#)

I høringen spør Skien kommune særskilt om tilbakemelding på om reglementets bestemmelse om «Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon, ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikring, erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom gjennomføres i tråd med de bestemmelser som er i Hovedtariffavtalen som gjelder de ansatte i kommunen opprettholdes for de folkevalgte» fortsatt skal gjelde, og i såfall for hvem. Det opplyses om at bystyremedlemmene er meldt inn.

I tillegg melder Skien inn folkevalgte i ordningen med frivillig ulykkesforsikring. Ansatte må selv melde seg inn og dekke kostnaden selv. Skien spør om denne praksisen skal videreføres.

Skien kommune omregner alle sine verv til en % av en stilling og yter fast arbeidsgodtgjørelse ut fra stillingsstørrelse. Bamble har en annen godtgjøringsmodell og yter i de aller fleste tilfelle godtgjørelse pr. møte.

Bamble kommunestyre kan selv velge utvidet forsikring for folkevalgte. Dette gjelder frivillig ulykkesforsikring. Ordningen med yrkesskade iht. §11 i hovedtariffavtalen gjelder for folkevalgte i deres utøvelse av vervet.

§ 6b: Dagens tekst er upresis. Hensikten er trolig å beskrive hva som skjer ved langvarige/periodevise fravær fra rollen som utvalgsleder, og at vara (som da fungerer som leder) skal få godtgjørelsen for den perioden vedkommende fungerer. Men, slik det står nå, kan det fremstå som at vara skal få godtgjørelse om ordinær utvalgsleder tilfeldigvis er syk (eller har syke barn) i flere enn to møter. Selv om vedkommende fungerer som utvalgsleder alle andre dager i perioden.

Svar: Forslag til ny tekst:

6b) b) Når leder i ett utvalg/råd har sammenhengende fravær i til flere enn 2 møter under eller mer enn 2 måneder, tilfaller ledergodtgjørelsen den som tiltrer for leder inntil leder kommer tilbake.

§ 7 Bør ikke Leder Sakkyndig nemnd, Leder Klagenemnd for eiendomsskattesaker og Leder andre utvalg beskrives under § 6?

Svar: Ledergodtgjøring for disse utvalgene er ikke fast, men pr. møte.

§ 7b: Unødvendig å henvise til at løsningen er på nettbrett. Henvis istedenfor til digital løsning. Side 17 av 31

Svar: Forslag til ny tekst:

7b) Møtegodtgjørelsene utbetales fortløpende basert på egen registrering via kommunens digitale system, alternativt på eget skjema. Skjema finnes på Bamble kommune sine hjemmesider..

§ 7c: Tekst er uklar. Menes det at møtende vara får 50 % av godtgjørelsen som utbetales, eller får den 50% i tillegg til de 100% som utbetales til ordinær møtende? For øvrig står det ingen steder at møtende vara i hele møte skal motta 100 % av godtgjøringen.

Svar: Forslag til ny tekst:

7c) Varamedlem som innkalles til en enkelt sak får 50 % møtegodtgjørelse. Den faste representanten mottar godtgjørelse fullt ut så sant denne deltar i møtet for øvrig.

§ 19b: Er det riktig at det skal stå at reglementet det skal oppdateres året før valget? Praksis er annerledes.

Svar: Tidspunkt for revidering kan kommunestyret selv bestemme. Det må ikke være forskriftsfestet når revidering skal gjøres. Det er imidlertid god internkontrollpraksis å ha bestemmelse om revidering.