

Høring - Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring i Bamble kommune

Formannskapet fattet 27.08.2020 følgende vedtak i forbindelse med sak 67/20:

1. Vedlagte forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring i Bamble kommune legges ut på høring.
2. Høringsforslaget kunngjøres på kommunens hjemmeside med muligheter for alle til å tilkjenne sine synspunkter. Høringsfristen settes til 25.09.2020.
3. Etter at høringsvarene er gjennomgått og vurdert, fremmes forskriften til endelig behandling i kommunestyret 12. november 2020.
4. Deler av dagens godtgjøringsreglement legges tilbake i «Reglement for folkevalgte organer og delegasjon», i henhold til vedlegg 2.

Hørings svar sendes postmottak@bamble.kommune.no innen 25.09.2020

Selve forskriften følger på neste side:

Forskrift (dato for vedtak) om folkevalgtes rett til godtgjøring i Bamble kommune.

Fastsatt av kommunestyret i Bamble kommune (dato) med hjemmel i lov 22.juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-7.

§ 1 Formål

Forskriften gjelder godtgjøring til politisk valgte medlemmer av faste utvalg, styrer og råd, og er ment for å gi en rimelig godtgjørelse for den arbeidsinnsats folkevalgte yter i sitt tillitsverv. Reglementet er basert på at de folkevalgte godtgjøres for hvert enkelt verv vedkommende er valgt til, og regnes som en prosentandel av ordførerens godtgjørelse (forkortet OG).

§ 2 Virkeområde

Forskriften omfatter valgte medlemmer og varamedlemmer i alle faste kommunale organ oppnevnt av kommunestyret.

§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Bamble kommune har krav på:

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass, og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c) erstatning for tapt arbeidsinntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes for politisk virksomhet så snart som mulig etter at kravet oppstod, og senest innen 3 måneder. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel med sats for ulegitimert tap. I de tilfeller må utgiftene eller tapet sannsynliggjøres på annen måte.

§ 4 Ordførers godtgjørelse (forkortet OG)

- a) Ordfører godtgjøres i 100% stilling.
- b) Godtgjørelse settes til 75% av statsråds lønn og dekker møter i alle utvalg/organ i kommunal regi.
- c) Ordføreren opparbeider pensjonspoeng i tråd med tillegget til KLPs vedtekter i tjenestepensjonsordningen, jfr. vedtak i kommunestyret 27.03.2014.
- d) Ordføreren blir forsikret etter samme retningslinjer som kommunedirektøren. Hvis ordføreren har bedre forsikring i det arbeidsforhold ordføreren kommer fra, kan administrasjonsutvalget i rimelig utstrekning vedta at kommunen opprettholder denne.
- e) Ordfører har fri telefon.

§ 5 Varaordførers godtgjørelse

- a) Varaordfører godtgjøres med 50% av ordførers godtgjørelse.
- b) Godtgjørelsen dekker alt politisk arbeid.
- c) Varaordfører opparbeider pensjonspoeng i tråd med tillegget til KLPs vedtekter i tjenestepensjonsordningen.
- d) Varaordfører har fri telefon.

§ 6 Ledergodtgjørelse

- a) Leder av arbeidsbelastende utvalg får en fast årlig godtgjørelse. Godtgjørelsen er differensiert i forhold til arbeidsmengde i utvalgene, og utgifter til bruk av telefon inngår i godtgjørelsen.

Utvalg	% av OG
Teknisk utvalg	7,2 %
Helse- og omsorgsutvalget	4,2 %
Oppvekst- og kulturutvalget	4,2 %
Kontrollutvalget	4%
Vilt- og innlandsfiskeutvalget	4%
Rådet for personer med funksjonsnedsettelse	2%
Eldrerådet	2%
Landbruksutvalget	2%

- b) Når leder i et utvalg/råd melder forfall til flere enn 2 møterunder grunnet sykdom, søker permisjon eller blir sykemeldt for mer enn 2 måneder, tilfaller ledergodtgjørelsen den som tiltrer for leder inntil lederen kommer tilbake.
- c) Ved oppnevning av ad hoc utvalg som forventes å medføre stor arbeidsbyrde for lederen, fastsetter kommunestyret ledergodtgjørelse ved oppnevningen. Ledergodtgjørelse utbetales bare når utvalget har hatt minimum 2 møter i utbetalingsperioden.
- d) Ledergodtgjørelsene utbetales to ganger i året, juni og november, med unntak av ordfører og varaordførers godtgjørelser som utbetales månedlig.

§ 7 Møtegodtgjørelse

Møtegodtgjørelse utbetales til folkevalgte i henhold til kommunelovens §§ 8-3 og 8-4 og i henhold til denne forskriften. Møtegodtgjørelsen er differensiert i forhold til antatt arbeidsbelastning i de ulike råd og utvalg.

Utvalg	% av OG
Kommunestyret	1,5 ‰
Formannskapet	1.5 ‰
Teknisk- og miljøutvalget	1.5 ‰
Helse- og omsorgsutvalget	1 ‰
Oppvekst- og kulturutvalget	1 ‰
Kontrollutvalget	0,5 ‰
Eldrerådet	0.5 ‰
Rådet for personer med funksjonsnedsettelse	0,5 ‰
Ungdområdet	0,5 ‰
Vilt- og innlandsfiskeutvalget	0,5 ‰
Landbruksutvalget	0,5 ‰
Medlem andre utvalg	0,5 ‰
Leder andre utvalg *	1 ‰

*gjelder utvalg der leder ikke mottar fast ledergodtgjørelse

- a) Det betales ikke møtegodtgjørelse i forbindelse med kurs, konferanser, orienteringer, folkemøter, befaringer og lignende unntatt når hele utvalget er innkalt med møteplikt. Ved flere møter i rekkefølge, utløses ikke møtegodtgjørelse for mer enn ett møte. Møtet med høyest møtegodtgjørelse utløser godtgjørelsen.
- b) Møtegodtgjørelsene utbetales fortløpende basert på egen registrering på iPad via kommunens system, alternativt på eget skjema for de som ikke har kommunal iPad. Skjema finnes på Bamble kommune sine hjemmesider.
- c) Om varamedlem innkalles til en enkelt sak, vil 50% av møtegodtgjørelsen utbetales til innkalt varamedlem.
- d) Det skal stå i invitasjon til møter fra ordfører om det utbetales møtegodtgjørelse eller ikke.
- e) Direkte invitasjoner fra eksterne til folkevalgte, må avklares med ordfører når det gjelder utbetaling av godtgjørelse.
- f) Ved opprettelse av prosjektgrupper eller ad hoc utvalg skal det stå i saken hvilken godtgjørelse som tilfaller medlemmene.

§ 8 Kjøregodtgjørelse

- a) Folkevalgte har, under utøvelse av sine verv, krav på kjøregodtgjørelse.
- b) Kjøregodtgjørelse utbetales etter kommunens reiseregulativ og utbetales fortløpende etter at den folkevalgte har sendt inn reiseregning.
- c) Reiseregningen må sendes inn innen 3 måneder etter at reisen er foretatt.

§ 9 Barnepass

- a) Folkevalgte, som i forbindelse med arbeid som folkevalgt, har behov for barnepass til barn til og med 12 år, får godtgjørelse på 170 kroner per time.
- b) Dersom utgiftene til barnepass overstiger 1600 kroner må kravet dokumenteres.
- c) Krav om dekning av utgifter til barnepass må fremsettes for politisk virksomhet innen 3 måneder etter at kravet oppstod.

§ 10 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste eller vikarutgifter.

I forbindelse med folkevalgtes oppdrag for kommunen ytes erstatning for tapt arbeidsfortjeneste eller vikarutgifter med dokumentasjon inntil 4 ‰ av ordførers godtgjørelse (inkludert feriepenger) pr dag eller inntil 0,5 ‰ av ordførers godtgjørelse pr. time.

- a) som dokumentasjon for tapets størrelse, må det i tillegg til egenerklæring forevises en ligningsoppgave eller en inntektsoppgave fra arbeidsgiver. Når ligningsoppgave benyttes, beregnes godtgjørelsen på grunnlag av pensjonsgivende inntekt. For selvstendig næringsdrivende gjelder netto næringsinntekt fra siste års ligning.
- b) Når arbeidsgiveren utbetaler full lønn til den folkevalgte, kan arbeidsgiver sende refusjonskrav til kommunen. Kommunen refunderer i så tilfelle lønn inkludert feriepenger med inntil 4 ‰ av ordførers godtgjørelse for hele dager. I tillegg refunderes arbeidsgiveravgift. For timer refunderes inntil 0,5 ‰ av ordførers godtgjørelse per time, inntil 8 timer.
- c) Dokumenterte vikarutgifter kan dekkes som alternativ til tapt arbeidsfortjeneste.
- d) Erstatningene utbetales fortløpende etter at dokumentert krav er sendt inn. Krav og dokumentasjon må være sendt inn innen 3 måneder etter at kravet oppstod.
- e) I de tilfeller hvor den folkevalgte må prioritere vervet som folkevalgt over jobben som arbeidstaker, kan det rettes krav om dekning av tapt arbeidsfortjeneste etter sats for ulegitimert tap. Dette er aktuelt i de tilfeller hvor den folkevalgte ikke har et reelt lønnstap, men må gi fra seg muligheten til ekstra inntekt for å utøve vervet som folkevalgt. Kravet må sannsynliggjøres og sendes inn innen 3 måneder etter at kravet oppstod. Maks sats for tapt arbeidsfortjeneste ved ulegitimert tap er 2 ‰ av ordførers godtgjørelse pr dag og 0,25 ‰ av ordførers godtgjørelse pr time.
- f) Folkevalgte, som i kraft av sine verv, blir nødt til å utføre tidkrevende arbeide i sin fritid, kan i spesielle tilfeller, ved avtale på forhånd, få utføre dette som oppdrag med godtgjørelse fra kommunen.

§ 11 Godtgjørelse til opposisjonen

- a) Opposisjonspartiene får en årlig godtgjørelse på 6% av ordførers godtgjørelse. Denne potten fordeles etter partienes størrelse i kommunestyret basert på valgresultatet.
- b) Bamble kommune har arbeidsgiveransvaret dersom midlene utbetales til enkeltmedlemmer. Dersom det er et ønske om at hele eller deler av summen skal utbetales til enkeltmedlemmer, skal dette bekreftes med et vedtak i partiet, eventuelt med en skriftlig tilbakemelding fra leder og kasserer på hvem som skal ha godtgjørelsen.

§ 12 Partistøtte

Det kommunale tilskuddet til partier utbetales med 2 ganger det statlige tilskuddet.

§ 13 Administrativ forpleining

Når kommunen betaler oppholdsutgifter direkte til overnattings-/spisested, kan det utbetales 100 kroner per døgn for administrativ forpleining.

§ 14 Erindringsgaver til politikerne

Etter hver periode gis det en erindringsgave og et bilde av kommunestyret til alle kommunestyrets medlemmer, samt varamedlemmer som har møtt på minst halvparten av møtene.

Ved ordførers avgang gis det en gave til 1500 kroner per periode.

§ 15 Ettergodtgjøring

- a) Ordfører og varaordfører har etter søknad rett til etterlønn når de fratrer vervet.
- b) Etter 1 periode som ordfører eller varaordfører har vedkommende rett på etterlønn i minimum 1 måned, eller til vedkommende har begynt i nytt arbeidsforhold. Etter 2 perioder som ordfører eller varaordfører har vedkommende rett til etterlønn i minimum 2 måneder, eller til vedkommende har begynt i nytt arbeidsforhold.
- c) Hver påbegynte periode regnes som 1 periode.
- d) Retten til etterlønn avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven §8-6 andre og tredje ledd.

§ 16 Revideringer

- a) Satsene for godtgjørelser justeres årlig etter statsråds lønn, og ellers når kommunestyret fatter vedtak som påvirker godtgjørelsene.
- b) Forskriften revideres hvert fjerde år, året før kommunestyrevalg finner sted. Ordføreren, i samråd med gruppelederne, legger frem egen sak for kommunestyret i god tid før valgperiodens slutt.

§ 17 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft xxxxxxxx

