



Bamble
kommune

ÅRSMELDING 2014



Bamble gjennom de første 50 år

I 2014 markerte Bamble kommune at det var 50 år siden kommunene Bamble, Langesund og Stathelle ble slått sammen til en kommune. I løpet av disse 50 år har Bamble vokst fra å være 3 små kommuner til å bli en mellomstor norsk kommune. I 1964 var Kragerø en større kommune enn Bamble, 10.083 innbyggere sammenlignet med Bambles 8.232. 50 år senere er Bamble en større kommune med sine 14.144 innbyggere mot 10.645 i Kragerø. Hvordan kan dette skje?

Objektivt sett vil nok de fleste mene at både Bamble og Kragerø er attraktive bostedskommuner. Men dette synes ikke å være tilstrekkelig for å få flere innbyggere og vekst. Forskjellen mellom Bamble og Kragerø har vært vekst i nye arbeidsplasser. Beslutningen om å bygge et petrokjemisk anlegg i kommunen, basert på gass fra Ekofisk feltet, var grunnlaget for mange nye arbeidsplasser, tilflytting og vekst. Uten denne beslutning er det grunn til å anta at Bamble i dag hadde vært en mindre kommune enn Kragerø. Dette viser betydningen av arbeidsplasser.

På fylkeskommunens nyttårsmøte, ble «Hva er den viktigste saken for Telemark i 2015?» debattert, var det unisone svaret «Arbeidsplasser, Arbeidsplasser, Arbeidsplasser». Bamble kommune erkjenner at tilrettelegging og tilgang på næringsstomter er viktig. Kommuneplanens samfunnsdel omhandler arbeidsplasser og tiltak konkretiseres i kommuneplanens arealdel. Denne vedtas i kommunestyret i juni. Kommunen har også ervervet næringsarealer på Skjerkøya. Forstudien om videreutvikling på Frier Vest vil være klar i løpet av 1. halvår. I tilknytning til Frier Vest har Østlandet Plast og Dykkservice (ØPD), fått vedtatt en reguleringsplan for utfylling i sjøen og videre vekst. Det forventes at Coop er raske til å utvikle ervervet næringsområde på Rugtvedt.

Dette skulle legge et godt grunnlag for næringsdrivende og bedrifter som ønsker å etablere seg. Selv om det er tilrettelagt, er det ofte krevende å finne og få næringsdrivende og bedrifter til å etablere seg. Som kommunens næringsapparat, er det forventning til at det nye Vekst i Grenland i større grad bidrar til dette.

Kjenner du noen som vurderer å etablere seg med ny virksomhet eller flytte eksisterende, håper jeg at Bamble kan framstå som et foretrukket alternativ. Ta kontakt!

God lesing!



Kulturskolens slagverkelever fremfører sitt "Lyden av Bamble"

Bildene i årsmeldingen er tatt av Per Flåthe og ansatte i Bamble kommune.
Ansvarlig utgiver er Bamble kommune ved rådmann Tore Marthinsen.
Kommunikasjonsrådgiver Tore Hammersmark har stått for lay-out og produksjon.



Økonomisjef
Gunn Ellen Berg

Virksomhet for plan og økonomistyring

Virksomheten yter støtte til alle kommunens øvrige virksomheter innenfor områdene:

- Budsjett
- Regnskap
- Økonomistyring
- Rapportering
- Planarbeid
- Kommunal fakturering og innfordring
- Finansforvaltning
- Låneopptak
- Skatteinnkreving

Skattesvikt og svakere resultater

I 2014 har Bamble kommune opplevd at skatteinngangen, rammeoverføringene fra staten og utbyttet fra Skagerak er blitt 12 mill.kr lavere enn opprinnelig forutsatt. Dette kompenseres delvis av høyere finansinntekter og lavere renteutgifter på 4,3 mill.kr. Den lave skatteinngang i 2014 sammen med reduserte fondsreserver vil dette medføre behov for å justere budsjettet 2015 med konsekvenser for kommunens tjenestenivå.

Resultatet 2014

I regnskapet for 2014 var driftsinntektene på 1.013 mill.kr. Fra 2013 økte inntektene med 3 mill.kr., eller 0,2 prosent. Kommunen har sine største inntekter fra skatt på inntekt/formue og eiendom på 36 %, statlige rammetilskudd og overføringer på 38 % og brukerbetaling/avgifter 14%. Driftsutgiftene økte med 25 mill.kr., eller 2,5 prosent fra 2013 og var totalt på 1.044 mill.kr. 66 prosent av dette er lønnskostnader.

Finans

Netto utgift på finanspostene var 17,6 mill.kr. Dette var 2,9 mill.kr. mer enn i 2013. Kommunen har 921 mill.kr. i lån og er sårbar for svingninger i rentenivået. Driftsregnskapet er belastet med 50,6 mill.kr. i renter og avdrag. Kommunen har 278,2 mill.kr. plassert i finans-

markedet. Avkastningen var på 19,1 mill.kr., altså 7,3 prosent. Skagerak Energi AS utbetalte utbytte for året 2013 i 2014. Det var på 5,4 mill.kr., 4,6 mill.kr. mindre enn budsjettet. Netto driftsresultat viser kommunens finansielle handlefrihet og er kommuneregnskapets viktigste resultatbegrep. Netto driftsresultat ble negativt 6,5 mill.kr., -0,6 prosent av driftsinntektene og er innekket ved bruk av fond. Netto driftsresultat er 23,5 mill.kr. dårligere enn i 2013. Enhetene har underskudd på 3,7 mill.kr. ift. budsjett, dette er etter netto fondsbruk på 3,6 mill.kr. Totalt er 10,4 mill.kr. brukt av fond. Regnskapsmessig overskudd i forhold til revidert budsjett var på 0,2 mill.kr

Investeringer

Det er foretatt investeringer på 150 mill.kr. De største inves-

teringene har vært på nytt vannverk i Flåte med 31,7 mill.kr., kjøp av arealer Skjerkøya 15,3 mill.kr., kjøp av rådhuset 38,4 mill.kr., andre vann og avløpsanlegg 12,7 mill.kr., kommunale boliger 3,4 mill.kr., IKT 8,6 mill.kr. og vei- og trafikksikring 14,1 mill.kr. Kommunens likviditet er fortsatt god. I hovedsak skyldes dette at kommunen har driftsfond på 130 mill.kr.



Nøkkeltall (i tusen kroner)

	2011	2012	2013	2014
Sum driftsinntekter	882 758	933 497	1 010 805	1 012 528
Sum driftsutgifter	-888 629	-969 046	-1 019 083	-1 044 383
Brutto driftsresultat	-5 871	-35 549	-8 277	-31 854
Resultat ekst. finansieringstransaksjoner	-18 120	-2 047	-14 695	-17 629
Motpost avskrivninger	31 447	37 190	39 995	42 997
Netto driftsresultat	7 456	3 688	17 023	-6 487
Netto avsetninger	-7 456	4 059	-16 930	6 688
Regnskapsmessig mer/mindre forbruk	0	7 747	93	201



Personalsjef
Liv Rollesfsen

Administrasjon og organisasjonsutvikling

Enheten har ansvar for:

- Personal, HMS, informasjon og organisasjonsutvikling
- Service- og dokumentcenter
- Politisk virksomhet

Bamble kommune har 942 årsverk med 1137 fast ansatte. Det ble utbetalt 705 millioner kroner i lønn, pensjon og arbeidsgiveravgift i 2014.



Kvalitet og kompetanse

Kvalitetsprisen

Bamble kommune har siden 2001 delt ut kvalitetspris for å fokusere på arbeidet med bedre tjenester. Prisen deles ut annet hvert år, og går til medarbeidere som i fellesskap har oppnådd gode resultater gjennom systematisk forbedringsarbeid. I 2014 var det hele 20 godt kvalifiserte søkere til kvalitetsprisen.

Vinneren i 2014 ble Rugtvedt skole som gjennom flere år har jobbet godt med elevrådsarbeid. De har et aktivt og engasjert elevråd, som er opptatt av og jobber for et godt skole- og læringsmiljø.



Juryen på bildet fra venstre: Øystein Polland, Inger Lise Sikkeland, rådmann Tore Marthinsen, Hallgeir Kjeldal, Sølvi Wreen og ordfører Jon Pieter Flølo. Vinnerne i front, Atle Rønning Kauppinen og Karen Småge-Syvvertsen

2. prisen gikk til Langesund ungdomsskole og skolekantina. Et sunt og variert kosthold er av stor betydning for elevers evne til læring. Kantinen har en sunn profil, og all mat lages fra bunnen av.

3. prisen ble delt mellom Kompetanseplan, Bamble Helsehus og VIVA/NAV - Innvandreres mulighet for deltakelse i yrkes- og samfunnslivet. På bakgrunn av kartlegging er det utarbeidet en felles 4-årig kompetanseplan for å møte samhandlingsreformens krav og utfordringer, til beste for Bamblens befolkning. Prosjektet "Innvandreres mulighet for deltakelse i yrkes- og samfunnsliv" har tatt tak i flyktninger og innvandreres behov for grunnleggende kvalifisering i form av norskopplæring og tiltak som fremmer deltakelse i arbeids- og samfunnsliv. VIVA/NAV er spesielt opptatt av et forebyggende perspektiv.

Nøkkeltall	2011	2012	2013	2014
Antall dok. behandlet gjennom arkivsystem.	31 551	35 871	36 358	40 657
Antall pc'er utplassert og driftet	560	590	613	623
Antall stillinger kunngjort	124	95	73	113
Antall søkere	2 021	1 379	1 361	894
Enhetens driftsutgifter i % av kommunens driftsutgifter	7	5,6	6	6,3
Enhetens driftsutgifter (i hele tusen kr.)	64 473	58 716	60 904	65 298

Økt kompetanse

49 ansatte har fullført kompetansegivende utdanning innenfor ledelse, geriatri, folkehelse, aktiv omsorg, demens, sykepleie, vernepleie, engelsk og samfunnsfag.

Kommunen har i tillegg hatt 146 studenter og elever fra videregående skole i praksis. Økt kompetanse og mange utviklingsprosjekter har som målsetting å forbedre kommunale tjenester.

Lærlinger

Bamble kommune har 20 lærlinger ved årsskiftet, og 15 av disse er innen helsearbeiderfaget. De andre fagene vi har lærlinger i er barne- og ungdomsarbeiderfaget og kontor- og administrasjonsfaget.

Mari Alice Nordaunet-Olsen er lærling i helsearbeiderfaget og har akkurat hatt seks måneders praksis ved sykehuset Telemark som en del av læretida. Hun var den eneste lærlingen fra Bamble som fikk sykehuspraksis dette året. Mari Alice mener hun har lært mye som hun vil ha nytte av som helsefagarbeider, blant annet prosedyrer og det å bli bedre til å observere pasienten.

Mari Alice jobber nå i hjemmetjenesten i Vest-Bamble sone der hun trives veldig godt. Hun skal ta fagprøven i løpet av sommeren, og planen videre er å ta allmennfaglig påbygging og deretter studere sykepleie. En jobb i kommunehelsetjenesten er absolutt aktuelt når hun er ferdig utdannet sykepleier.

Rekruttering

Vi annonserer ledige stillinger i kommunen den 15. i hver måned på vår internettside og i lokalavisene. I fjor annonserte vi 123 faste stillinger og vikariater. Noen sykepleierstillinger måtte annonseres på nytt pga. mangel på kvalifiserte søkere. Vi scorer høyt på trivselsundersøkelser, og har en turnover på 2,5%.

Jubilanter

Bamble kommune har tradisjon for å feire når ansatte har jobbet 25 og 40 år. I 2014 hadde vi 16 ansatte som passerte 25 år i

kommunal tjeneste og 3 ansatte med 40 år.

Nye nettsider

Et viktig satsingsområde i 2014 har vært kommunens nye nettsider. Stortinget har vedtatt endringer i forvaltningsloven som gjør digital kommunikasjon til hovedregel i kommunikasjonen mellom innbyggerne og det offentlige.

Nye nettsider er en forutsetning for brukervennlige digitale tjenester, og viktige fokusområder i dette arbeidet har vært:

- En oppdatert og brukervennlig portal med fokus på tjenester for kommunens innbyggere presentert i et klart og forståelig språk
- Nettside tilpasset mobile flater og offensivt utnyttelse av ny teknologi
- Universell utforming med muligheter for å «lytte til teksten» og justering av skriftstørrelse og kontrast
- Flere selvbetjeningsløsninger og elektroniske skjemaer for innbyggerne og tilrettelegging for døgnåpen forvaltning
- Ny og bedre søkemotor som forenkler søkingen

Vi ønsker gjerne tilbakemeldinger fra kommunens innbyggere når det gjelder den nye portalen. Innspill og kommentarer sendes vårt postmottak, se bamble.kommune.no

WEB-overføring fra kommunestyret

I forbindelse med eDemokrati-prosjektet har det vært et mål for Bamble kommune å bidra til åpenhet om og engasjement i politisk arbeid. Web-overføring av kommunestyrets møter er gjennomført som et ledd i dette arbeidet.

Oppussing av Halen gård gjorde det mulig å flytte kommunestyrets møter dit. 27. mars ble kommunestyremøtet overført på web-tv for første gang. Dette gjør det mulig for kommunens innbyggere og andre interesserte å følge forhandlingene i kommunestyret direkte. Møtene ligger også med linker på kommunens hjemmeside.



9 av våre nye lærlinger i Bamble kommune i 2014



Mari Alice Nordaunet-Olsen er lærling i helse og omsorg



25 og 40 års jubilanter



Nye nettsider, her representert ved ny forside



Følg kommunestyremøtene fra din egen stue



Kommunalsjef
Kjersti Vevstad

Enhet for skole og barnehage

"Åpner dører mot verden og framtida"

Enhet for skole og barnehage har ansvaret for kommunens grunnskoler og barnehager. Bamble kommune har seks kommunale og fem private barnehager samt en åpen barnehage. Det er syv grunnskoler: to barneskoler, to ungdomsskoler og tre 1-10 skoler. Det er fem SFO-ordninger knyttet til skolene med barnetrinn. I tillegg er det et alternativt skoletilbud, Havhesten, lokalisert og driftet av Langesund ungdomsskole. I enheten inngår også tre andre tjenester. PPT - pedagogisk-psykologisk tjeneste, innføringstjenesten Paletten for nyankomne minoritetsspråklige elever samt Spesialpedagogisk ressursteam.

Enheden har fokus på:

- Inkluderende læringsmiljø for alle barn og unge
- Kvalitet og kompetanse i opplæringen
- Organisasjonsutvikling og ledelse
- Helhet og sammenheng fra barnehage til ungdomstrinn
- Godt samarbeid med foreldre og foresatte



Respekt og Være sammen

Felles læringsmiljøetsatsing i barnehage og skole

I 2014 har skolene jobbet med Respekt-programmet og barnehagene med Være sammen-programmet. Alle ansatte i enheten var samlet til felles fagdag 11.08.14 der Pål Roland fra Læringsmiljøsentret var kursholder. Dette ble et felles avspark for å arbeide videre sammen i virksomhetene. Ukentlig jobber lederne og de ansatte sammen om å utvikle læringsmiljøene til å bli enda bedre for de ca 2300 barn og unge i skole og barnehage.

Felles for de to utviklingsprogrammene er at de tar utgangspunkt i voksenrollen i skole og barnehage. Vi jobber med å bli enda mer tydelige og varme voksne i læringsmiljø, den såkalte autoritativ voksenstil.

Det trygge barnet

En autoritativ oppdragerstil gir barn de mest gunstige forutsetningene for å utvikle trygg tilknytning til omsorgspersonene. Det viser forskningen til blant andre Diana Baumrind fra 1991 om foreldrestiler og barn og unges utvikling.

Den voksne har da positiv kontroll, setter tydelige grenser og har klare forventninger til barnet, samtidig som de er varme og aksepterende. Barn som møter autoritative voksne som lytter til deres behov og ønsker, samtidig som de tar en voksenkontroll for å ivareta fellesskapets interesser, lærer seg sosialt akseptable normer for atferd. Barna lærer seg å vente på tur, å være vennlige, å ta initiativ og møte nye utfordringer med nysgjerrighet, interesse og selvtillit. Den autoritative voksne hjelper barna til å bli bevisst følelsene sine og klare å regulere dem på en hensiktsmessig måte i samspill med andre.



Nøkkeltall	2011	2012	2013	2014
Antall barnehageplasser	672	687	665	671
herav kommunale	405	390	382	384
herav private	267	297	283	287
Antall skoleelever	1 718	1 704	1 698	1 678
herav barnetrinnet	1 163	1 158	1 148	1 120
herav ungdomstrinnet	555	546	550	558
Enhets driftsutgifter i % av kommunens driftsutgifter	27	24,1	25,1	25,4
Enhets driftsutgifter (i hele tusen kr.)	236 790	254 020	256 067	264 872

Nulltoleranse mot mobbing

En del av Respekt-programmet i skolene handler om å forebygge, avdekke og fatte tiltak mot mobbing. Bamble kommune har vedtatt Manifest mot mobbing i 2014, hvilket innebærer nulltoleranse overfor mobbing. Eksempler på tiltak skolene gjør:

- Skolene arrangerer egne mobbeundersøkelser
- Elevene jobber med verdier sammen med lærere og foreldre, for å definere hvordan de ønsker at skolemiljøet skal være
- Lærerne som har utetid (friminnuttene), bidrar til å styre lek, lagspill og aktiviteter, slik at alle blir med i lek og aktivitet
- Elevene håndhilser på lærerne om morgenen
- Det arrangeres fellessamlinger, og noen skoler har innført «Rektors diplom» som går til elever som har vist skolens verdier i praksis
- Noen skoler har trivselsledere, det er elever som arrangerer leker og aktiviteter i friminuttene
- Grasmyr ungdomsskole har brukt en vegg til å signere på at de er for en mobbefri skole. De har laget en sirkel der elever, ansatte og foreldre kan signere på opprop om nulltoleranse overfor mobbing

Kunsten å være sammen

Falkåsen kunst- og kulturbarnehage har valgt å se barnas kreative prosesser i sammenheng med programmet «Være sammen». Årets prosjekt har fått tittelen «Kunsten å være sammen». I samarbeid med keramiker Anette Kjellemyr har barnehagen tatt i bruk modellering for å jobbe med samhandling og sosial kompetanse. Barna lager animasjonsfilmer med egne produkter og historier med fokus på inkludering og vennskap.

Internasjonal uke

Langesund ungdomsskole arrangerte Internasjonal uke for sine

elever. I stedet for norske flagg og juletre, pyntet elevene klasserom og ganger med flagg og velkomstord fra 13 nasjoner. Elevene presenterte landene Russland, Ukraina, Angola, Afghanistan, Iran, Thailand, Marokko, Syria, Kongo, Somalia, Myanmar, Eritrea og Norge i klasserommene. Bilder, klær, film, mat, dans og mye annet ble vist fram. For å ha pauser fra teorien, la vi inn landskamper i kanonball og tautrekking.

Uka ble avsluttet med åpen skole torsdag kveld. Engasjementet var stort, og elevene har via elevrådet gitt tilbakemelding om at dette bør bli tradisjon ved skolen.

Barnehagene best i fylket på kosthold og fysisk aktivitet

De kommunale barnehagene har i flere år utmerket seg med at de verdsetter et sunt kosthold og fysisk aktivitet. I 2014 var dette en stor bidragsyter til at Bamble kommune fikk folkehelseprisen i Telemark. Alle barnehagene har fullkost og sunn kost, i tråd med myndighetenes råd. Barnehagene har også fysisk aktivitet daglig for alle barn. Også skolene gjør det bra på området. Langesund ungdomsskole fikk andreplass i den kommunale kvalitetsprisutdelingen i 2014, og det var for sin eminente skolekantine.

Pedagogisk lederskap

Rektorene og inspektørene i skolene har i 2013 og 2014 vært på New Zealand for å studere pedagogisk lederskap. Lederne har siden da arbeidet med rektor Mary Wilson (Baverstock Oaks School) sine fem nøkkelkomponenter for godt lederskap:

1. Lede, ikke administrere
2. Forstå hvordan mennesker skaper mening
3. Sørge for å samle menneskene de leder rundt felles visjon og verdier
4. Forstå hvordan man genererer læring på arbeidsplassen
5. Ha evnen til å utvikle gjensidig respekt



Tommel opp for nulltoleranse mot mobbing



Bruker modellering i kunsten å være sammen



Somaliske elever fremfører dans fra Somalia



Elever lærer av hverandre på Stathelle barneskole



Barn i Uksodden barnehage lager lakseburger



Kommunalsjef Birgit Sannes

Enhet for helse og omsorg

"Vår fleksibilitet – din trygghet"

Alle som henvender seg til helse og omsorg skal få en god og vennlig mottakelse, og skal oppleve at våre ansatte forsøker å finne gode løsninger. Du skal få rett hjelp til rett tid.

Enheten har ansvar for:

- Hjemmetjenester, hjemmesykepleie og hjemmehjelp
- Psykisk helse og rusomsorg
- Habilitering og rehabilitering
- Fysioterapi og ergoterapi
- Legevakt og legetjenester
- Omsorgsboliger, både frittstående og i bofellesskap med heldøgns omsorgstjenester
- Dag- og aktivitetstilbud
- Korttids- og langtidsopphold i institusjon
- Brukerstyrt personlig assistanse
- Omsorgslønn
- Tjenester til funksjonshemmede
- Trygghetsalarm
- Kjøkken og vaskeri
- Utlån av tekniske hjelpemidler
- Miljørettet helsevern
- Helsestasjon for voksne
- Kommunale øyeblikkelig hjelp plasser
- Lindrende enhet



Organisasjonsutvikling i helse og omsorg

Enhet for helse og omsorg er kommunens største enhet og omgir seg av en rekke fagområder. Det hersker stor variasjon i kontrollspenn og kompleksitet for den enkelte leder. Gjennom hele 2014 gjennomførte enheten et stort lederutviklingsprosjekt som innebar å få frem tydeligere ledere, rolleavklaring og bedre samarbeid mellom ledelse, vernetjeneste og tillitsvalgte. Dette samarbeidet gir godt arbeidsmiljø som igjen gir gode tjenester til våre brukere.



Målsettingen for prosjektet var felles forståelse for ulike utfordringer, hvordan løse enkelte arbeidssituasjoner, trene på vanskelige situasjoner og hjelpe og støtte hverandre. Økt trivsel i form av å fremsnakke hverandre og andre avdelinger var også viktige faktorer i arbeidet.

Hva forventes av en leder? Deltakelse og engasjement, involvering i enhetens arbeid, åpenhet, ærlighet og ikke minst synlighet i avdelingene? Dette er alle gode eksempler som enhver leder bør leve opp til, som også enheten har trent på i store deler av 2014. Metoden som har blitt brukt har vært praktiske øvelser og arbeidsoppgaver, veiledning og individuelle tilbakemeldinger. Prosjektet har vært suksessfullt, fordi det har vært stor vilje, forpliktelse og forståelse hos lederne, de tillitsvalgte og vernetjenesten.

Nøkkeltall	2011	2012	2013	2014
Antall plasser i sykehjem	54	54	62	62
Ant. boliger i bofellesskap heldøgns bemanning	82	82	82	84
Kommunale omsorgsboliger	75	75	75	75
Enhetens driftsutgifter i % av kommunens driftsutgifter	26	25,4	27,5	28,9
Enhetens driftsutgifter (i hele tusen kr.)	230 443	267 881	280 146	301 487

Samarbeid med frivillige

Rusomsorgen

Rusomsorgen har stort fokus på å gi en individuell og helhetlig oppfølging til den enkelte bruker. Vi mener at økt aktivitet bidrar til positiv utvikling av fysisk og psykisk helse og rusmestring. I ettervernsfasen har vi stort fokus på inkludering, nettverksbygging og normalisering. I den forbindelse har Rusomsorgen inngått en samarbeidsavtale med Bamble IF og «Aktiv på like vilkår» "Aktiv på like vilkår" kan bidra med å tilrettelegge for fysisk aktivitet og nye nettverk og blir da et supplerende tiltak i rusomsorgens ettervernstilbud.

Bamble helsehus

I mars 2014 byttet Bamble sykehjem navn til Bamble helsehus. Navneendringen ble foretatt for å gi befolkningen et mer riktig bilde av hva huset inneholder. Nye tiltak har også bidratt til flere og yngre brukergrupper.

Helsehusbegrepet skal utvikles videre og ønsket er å signalisere satsning på forebyggende og helsefremmende tiltak og ikke minst tydeliggjøre at det bedrives aktive tjenester. Ikke bare til eldre og pleietrengende, men også øvrig befolkning. Det er viktig å påpeke at navneendringen ikke gir noen konsekvenser for driften av sykehjemsavdelingene.

Psykososialt kriseteam

De omfangsrrike nasjonale krisene, samt lokale små og store hendelser, er med på å gi økt forståelse og kompetanse for hva mennesker i alle slags kriser trenger. Erfaringer kan bli døråpnere i forhold til å bedre kriseberedskapen generelt. Bamble kommunes psykososiale kriseteam jobber kontinuerlig for å kunne bistå innbyggerne våre på en best mulig måte.

Vi har derfor valgt å endre noe på våre rutiner i forhold til tilgjengelighet. Mange lurer på når, hvor og om man skal søke hjelp når kriser har oppstått. Psykososialt kriseteam har døgnvakt og kan bidra i slike

situasjoner. Er du i tvil om hva du bør gjøre, ta kontakt direkte med vakthavende i teamet. Her får du snakke med dyktige fagpersoner som kan gi deg råd og veiledning. Informasjon finner du på kommunens webside.

Sammenslåing Langesund og Stathelle sone

Demografisk utvikling og endringer i spesialisthelsetjenesten hvor samhandling står i fokus gir store utfordringer for helse og omsorg i kommunen. Det stilles høyere krav til både kvalitet og kvantitet som følge av denne utviklingen. Dette gjør at vi i helse og omsorg må tenke nytt. Helse og omsorg har i 2014 vurdert sammenslåing av Langesund og Stathelle soner som en løsning for å møte en del av våre fremtidige krav. Sonene har tilsammen 345 registrerte brukere, hvor 200 av disse mottar jevnlig tjenester fra hjemmetjenesten.

Frivillig samarbeid

Frivillige lag, foreninger og enkeltpersoner gir «liv til årene» for våre brukere og beboere. De bidrar med underholdning, aktiviteter, sosialt samvær og dugnadsarbeid av ulikt slag. I tillegg gis det pengegaver til bestemte formål.

Vest Bamble aldershjem har fått nye markiser av Venneforeningen. På Helsehuset har det blitt satt opp nytt Lysthus på dugnad av Lions. Røde Kors bidrar med besøks-tjeneste, nytt er også besøks-hund på Helsehuset.

Fastlegetjenesten

Bamble kommune har gjennom mange år hatt en meget stabil legetjeneste. Fastlegetjenesten er nå inne i en fase hvor enkelte leger etterhvert når en alder hvor det er aktuelt å tenke på å pensjonere seg. I løpet av 2014 har vi fått to nye fastleger på plass, Jeanett Juliussen ved Bamble legesenter og Halvor Gjestland ved Langesund legesenter. Det vil etter hvert bli behov for å rekruttere flere nye leger til Bamble, et viktig og interessant arbeid.



Bamble sykehjem har blitt Bamble helsehus



Kriseteamet har bred kompetanse



Sammenslåing Langesund og Stathelle sone



Besøkshund på helsehuset



Fastlegetjenesten i kommunen



Kommunalsjef Rolf Dehli

Enhet for kultur og oppvekst

"Vi skal bidra til at alle i Bamble har mulighet for et verdig liv"

Enhet for kultur og oppvekst skal gi befolkningen et godt kulturtilbud og sikre barn og unge et godt oppvekstmiljø. Enheten har også ansvar for andre tjenester til mennesker som trenger hjelp.

Enheten har ansvar for:

- Kultur- og fritidstilbud
- Forebyggende arbeid
- Folkehelsearbeid
- Hjelp til barn, ungdom og familier som trenger spesiell oppfølging
- Tiltak til funksjonshemmede barn og unge
- Helsesøster- og jordmortjenesten
- Barne- og familievern
- Integrering av flyktninger og innvandrere
- Voksenopplæring
- NAV-tjenester
- Hjelp til å komme ut i arbeid og aktivitet



Vinnere i eget liv

Alle mennesker vil i løpet av livet oppleve vanskelige perioder. Problemene kan være knyttet til helse, familie, utdanning, arbeid, bolig og økonomi. I slike situasjoner kan vi være avhengige av hjelp fra andre. Mange får god hjelp fra familie og venner, men mange trenger også profesjonell hjelp. Å hjelpe mennesker i slike situasjoner er en viktig oppgave for kommunen.

Enhet for kultur og oppvekst arbeider aktivt for å gi hjelp til mennesker i vanskelige livssituasjoner. Vårt utgangspunkt er å møte alle med respekt og bidra til at den enkelte selv kan bli i stand til å takle en vanskelig livssituasjon. Vi skal hjelpe mennesker til å bli «vinner i eget liv».



God hjelp forutsetter at den som mottar hjelp opplever at den er tilpasset sine behov. Kommunen må hele tiden vurdere hva som gir god hjelp og tjenestene må stadig utvikles videre. I årsmeldingen for 2014 har vi valgt å vise ulike eksempler på tiltak vi arbeider med for å gi god hjelp.

Nøkkeltall	2011	2012	2013	2014
Bibliotek				
- Utlån	78 561	75 987	75 439	68 700
Kulturskolen				
- Antall elevplasser	390	364	354	372
Støtteordninger				
- Utbetalt tilskudd til kulturlivet	1 035 000	1 334 500	1 669 518	1 781 008
Flyktninger				
- Antall bosatte flyktninger i Bamble	49	64	42	47
Barnevern				
- Antall barn med barnevernstiltak	173	184	179	168
Antall mottakere av sosialbistand	424	405	432	409
Enhetens driftsutgifter i % av kommunens driftsutgifter	14	13,8	14,8	15,1
Enhetens driftsutgifter (i hele tusen kr.)	126 907	145 532	150 976	157 580

Fra bosatt til ansatt

NAV og VIVA (Virksomhet for innvandrere, voksenopplæring og aktivitetstjenester) har gjennom et samarbeidsprosjekt jobbet for å få flyktninger ut i arbeid. Dette har ført til god integrering, hvor flyktninger blir selvhjulpne og en god ressurs for seg selv og samfunnet. 74 deltakere har fått hjelp av arbeidsgivere i privat og offentlig sektor til språkpraksis- plasser hvor ansatte i VIVA og NAV følger deltakerne tett opp. Arbeidsgiverne har gjort en god jobb i denne sammenheng og de ses på som den viktigste samarbeidspartneren.

«Aktiv på like vilkår»

Bamble I.F. ønsker å være en bidragsyter i det viktige ettervernsarbeidet rundt tidligere rusmiddelavhengige. Gjennom prosjektet «Aktiv på like vilkår» tilbyr de en meningsfull fritid for deltakerne, der målet på sikt er å få den enkelte inn i en eksisterende idrettslig aktivitet.

For Morten (35) er «Aktiv på like vilkår» blitt en viktig arena, der fysisk aktivitet og sosialisering går hånd i hånd. - Jeg er innstilt på å komme meg videre i livet, og dette prosjektet er bare helt utrolig bra, både sosialt og treningsmessig. For å holde meg rusfri er jeg avhengig av å komme meg vekk fra mitt gamle miljø og å få meg et nytt. Det har jeg sjansen til nå. Morten er med i aktivitetsgruppa som møtes hver onsdag og i Bamble I.F. sin sykkelgruppe. - Målet er å bli bedre i kroppen og sykling og svømming er skånsom trening som gjør at jeg kommer i bedre form både psykisk og fysisk. Jeg er utrolig glad for at jeg har fått muligheten til å være med i dette prosjektet, sier Morten.

En Frisk Bris historie

«Frisk Bris» er et mestrings- og rehabiliteringssenter som drives av Bamble kommune. De er opp-tatt av å møte mennesker der de er og «skreddersyr» en oppfølging som fungerer. Et eksempel er om en ung gutt på 20 år som ble henvist til oss. Gutten bodde hjemme og hadde knapt forlatt sitt gutterom de siste årene på

grunn av angst. Sykepleieren ved Frisk Bris startet å jobbe med teknikker for å håndtere angsten. Gjennom Frisk Bris fikk han en øvings-arena hvor han kunne øve på å møte andre mennesker, trene sammen med andre i tillegg til at vi jobbet med hans drømmer om skole og arbeid. Med litt bistand klarte han å søke på skole innenfor den retningen han drømte om. I tillegg fant vi sammen et arbeid innenfor faget han ønsket å jobbe med. I dag er skolen fullført og han er ansatt i den bedriften som han fikk prøve seg ut i gjennom Frisk Bris. I tillegg trener han tre dager i uken og har aktive, sunne interesser sammen med venner.

Familieteamet

Familieteamet (tidligere familieavdelingen) har fått nye kontorer i Baneåsen 55 og blitt styrket med en ny stilling og består i dag av to familierapeuter og en tiltakskonsulent. Hovedoppgaven til teamet er å bidra til å hjelpe familier i vanskelige livssituasjoner.

Primært skal teamet arbeide med saker henvist fra kommunens barneverntjeneste. I disse sakene er mandatet å bidra til positiv endring hos barnet eller i familien. Sekundært skal teamet være et lavterskeltilbud til familier/foreldre i Bamble kommune. Uten henvisning fra andre kan enkeltpersoner ta kontakt for hjelp til å håndtere konflikter, parforhold, foreldrerolle eller liknende.

Teamet skal også tilby råd og veiledning med sikte på å forhindre at familierelaterte problemer utvikler seg. Ved ledig kapasitet kan vi også tilby kurs for foreldregrupper.

Ungdomstilbud

Høsten 2014 lagde Frisk Bris og NAV Bamble en modell hvor formålet er å sikre at ungdom som står utenfor skole og arbeidsliv i Bamble, skal få en rask, riktig og koordinert oppfølging. Målet er at ungdom skal få et tilbud uten ventetid som sikrer rask tilbakeføring til skole, arbeid og aktivitet. Denne modellen har vi kalt Frisk Bris Ungdom og er stadig under utvikling.



Nav og VIVA sammen om flyktningsprosjekt



Morten synes «Aktiv på like vilkår» fungerer veldig bra



Frisk Bris - mestrings- og rehabiliteringssenter



Familieteamet jobber primært med barnevernsaker



Frisk Bris med ungdomssatsing



Kommunalsjef
Morten Torgersen

Enhet for tekniske tjenester og eiendomsforvaltning

Enheten har ansvar for:

Ingeniørvesenet (Vann, avløp, renovasjon, vei og park)

- Kommunale gater, veier, gang- og sykkelveier
- Vannforsyning
- Rensing av kloakk
- Kommunale renovasjonsordninger
- Drift av parker, friområder, idrettsanlegg, lekeplasser og skjærgårdspark

Brann og redningstjeneste

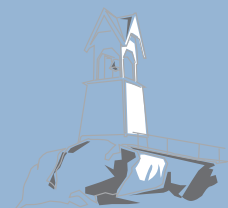
- Brann og ulykkesberedskap
- Brannforebygging
- Beredskap mot akutt forurensning

Bolig bygg og eiendomsforvaltning

- Kjøp og salg av eiendommer
- Forvaltning og utvikling av eiendommer
- Låneformidling
- Boligutleie
- Bostøtte
- Prosjekt- og byggeledelse

Byggdrift og vedlikehold

- Vaktmestertjenester
- Renholdstjenester
- Energiøkonomisering
- Forvaltning og vedlikeholdsplaner bygg
- Vedlikeholdstjenester
- Automasjon, styring og varslings-systemer



Renovering av Halen gård

Halen gård har det siste året vært gjennom en større renovering og oppgradering. Det er over 30 år siden siste oppussing og den gamle gården hadde et behov for både utvendig og innvendig vedlikehold. Huset er bygget i 1763 og har automatisk verne- status på grunn av sin høye alder. Renoveringen har vært et spleiselag mellom politisk, administrasjon og virksomhet for bygg-drift og vedlikehold som også har hatt ansvaret for arbeidene.

Det politiske miljøet ønsket å kunne bruke Halen gård til kommunestyre møter. Samtidig var det ønsket om fortsatt utleie av Halen gård til bryllup, konfirmasjon og andre merkedager. Halen gård er Bamble kommunes kurs og opplærings-senter, hvor også kommunens kriseledelse vil være plassert ved akutte hendelser.



Første fase i oppussingen var å avklare føringer fra fylkeskommunen da det er strenge restriksjoner på fasadene. Storsalen ble klargjort for e-demokrati med TV overføring slik at man i dag kan sitte hjemme og følge kommunestyremøtene. I andre fase vil resten av første etasje samt underetasje og toaletter bli renoverert. Arbeidene har gått som planlagt og slutføres i april måned 2015.

Nøkkeltall	2011	2012	2013	2014
Ledningsnett (km)				
- vann	171	171	173	174
- avløp	148	149	151	151
- overvann	65	65	66	67
Vei				
- antall km å vedlikeholde	117	118	119	119
- antall km asfaltet	107	107	109	109
Bygningsmasse å vedlikeholde (m2)	80 160	80 546	80 906	80 906
Antall besøk Eik gjennvinningsstasjon	50 416	49 573	69 678	74 423
Antall utleie boliger/hvorav selveide	337	343	349/228	361/229
Antall utrykninger i regi av brannvesen	312	310	358	306
Antall piper feiet	2 547	3 208	2 650	3 210
Antall kvm plen parkvesenet vedlikeh.	95 000	95 000	95 000	95 000
Enhetens driftsutgifter i % av kommunens driftsutgifter	18	15,1	17	14,8
Enhetens driftsutgifter (i hele tusen kr.)	156 537	159 056	172 781	155 027

Hovedplan for vann og avløp 2014-2024

Bamble kommunestyre vedtok i desember 2014 Hovedplan for vann og avløp 2014-2024. Denne planen skal være styrende for kommunens aktivitet innenfor vann- og avløpsområdet i planperioden.

Planen beskriver dagens situasjon innenfor VA-området i kommunen. Generelt er kvaliteten på VA-tjenestene i Bamble kommune veldig bra. Hovedutfordringene ved dagens situasjon er for stor lekkasjeandel på drikkevannssiden og for mye fremmedvann i avløpsnettet. Dette er noe som blir jobbet med kontinuerlig.

Videre har planen stort fokus på full oppnåelse av «EU`s vanddirektiv». «Vanddirektivet» stiller krav til at alle bekker, vassdrag og far skal ha «badevannskvalitet» innen 2022. For at Bamble kommune skal oppnå dette så er det en del spredt utslipp som må til livs. Den mest effektive løsningen på spredt utslipp er tilkobling til offentlig nett.

Nytt renovasjonsselskap RiG

Grenlandskommunene har samarbeidet om renovasjon i mange år gjennom RiG og Miljøløftet.

Etter flere runder ble Renovasjon i Grenland IKS (Interkommunalt samarbeid) vedtatt opprettet av alle kommunene. Fra 01.09.14 håndterer RiG all husholdningsrenovasjon i Grenland. Det er inngått kontrakt for oppgradering/fornyelse av sorteringsanlegget i Bjorstaddalen. Matavfall skal leveres til Greve Biogass i Tønsberg hvor kommunen er medeiere fra 01.09.15.

Innstramming av krysset Tønderveien/Sundbyveien

Etter mange engasjerte henvendelser om sikkerhet for trafikken på GS veien som krysser Tønderveien ble krysset strammet opp. Dette ved hjelp av midler fra «Aksjon Skolevei».

Arbeidene som ble gjort var innsnevring av kjørebanelen, enveisrettet innkjøring til bensinstasjon, nye rabatter, nye

sluk, nytt gatelys og ny GS vei fram til barnehagen.

Innstrammingen var vellykket, da biler i krysset i dag må senke hastigheten betraktelig, særlig fra nord inn til Tønderveien. Dette har redusert konflikten mellom gående/syklende og biltrafikken.

Flåte vannbehandlingsanlegg

Alle innbyggere i Bamble kommune tilknyttet offentlig vannforsyning fikk i juli 2014 «nytt vann» i kranene. Vannet er nå fullrenset med ozon og UV-bestråling.

Det blir tilsatt Ozon (O3) som hindrer at bakterier kan oppholde seg i drikkevannet. Etter at Ozon har reagert i vannet, tilsettes det CO2 før det filtreres. Etter filtrering blir vannet ført gjennom et aggregat med UV-lamper som «gjennomlyser» vannet og sørger for at vannet er fritt for sporer og parasitter. Tilsetning av Ozon fører til en bleking av vannet noe som fører til en mer effektiv UV-bestråling. Fargetallet på drikkevannet blir nå redusert fra 20 til 5, som tydelig vises når man tapper ett glass med vann. *Se bilde til høyre.*

"Mens du venter på ambulansen"

Virksomhet for brann- og ulykkesberedskap (brannvesenet) ble i 2014 en del av konseptet «Mens du venter på ambulansen». Dette gir brannmannskapene bedre førstehjelpskompetanse slik at de kan ta hånd om alvorlig syke og skadde inntil profesjonell hjelp kommer frem. Dette kan berge liv. I distriktene er det ofte store geografiske avstander og lengre responstid på ambulanseberedskap.

Målet med konseptet er å etablere en lokal beredskap basert på brannmannskaper og helsepersonell. Disse skal kunne ta hånd om pasienten inntil profesjonell hjelp kommer fram, og ta de første livsviktige grepene ved utrykninger.

Den helhetlig risiko- og sårbarhetsanalysen til kommunen ble i mai vedtatt i kommunestyret og er også nå implementert inn i kommuneplanens arealdel.



Flåte vannbehandlingsanlegg



Krysset Tønderveien og Sundbyveien under opparbeidelse



Ubehandlet vann til venstre og behandlet vann til høyre



Fra konseptet: "Mens du venter på ambulansen"



Renovasjon i Grenland som IKS ble opprettet i september



Konstituert kommunalsjef
Leidulf Aakre

Næring, miljø og samfunnsutvikling

Enhet for næring, miljø og samfunnsutvikling består av faggruppene byggsak, plansak, geodata, miljø, landbruk og eiendomsskatt. I tillegg kommer samarbeidet med Vekst i Grenland.

Enhetens hovedoppgaver er å tilrettelegge for en god bo- og tettstedsutvikling, næringsutvikling og natur- og miljøforvaltning. Dette omfatter blant annet utarbeidelse og behandling av arealplaner, oppmåling og byggesaksbehandling.

Nye regler for byggesaksbehandling

Fra 1.7.2015 trenger du ikke søke om å sette opp bod/garasje/uthus i hagen! Dersom lokale bestemmelser ikke sier noe annet. Tiltakshaver er ansvarlig ved unntak fra søknadsplikt.

I 2014 var det store samtaleemnet innen byggesaksbehandling regjeringens forslag om forenklinger. Og da spesielt om at det blir lovlig å bygge mindre byggverk uten å søke. Fra 1. juli 2015 trår de nye endringene i byggesaksforskriften i kraft.

Men du er selv ansvarlig for at du følger reglene og at du er innfor de begrensningene som regelverket setter. I tillegg er det også begrensninger i forhold til bl.a. vegloven. Lokale regler i Bamble kommune gjør at dette ikke gjelder for hytter!

Utgangspunktet er at du har lov til å bygge bod på opptil 50m² kun 1 meter fra tomtegrensen. Reglene setter bl.a. begrensning på høyder. I tillegg er det viktig at du melder fra til kommunen i etterkant slik at byggverket blir med på karter og i eiendomsskattregisteret.

Kommunen har en veiledningsplikt. Denne vil bestå i å veilede byggherre i forhold til regelverket. Konflikter knyttet til selve bygget i forhold til regelverket er et privatrettslig forhold som må løses i rettsapparatet. Dersom tiltak ikke er i tråd med Plan- og bygningsloven, kommuneplan eller reguleringsplaner med bestemmelser, kan kommunen om nødvendig kreve tiltaket fjernet.



Nøkkeltall	2011	2012	2013	2014
Antall kommersielle bedrifter registrert i enhetsregisteret	1 928	1 979	2 085	2 236
- hvorav nyregistrerte	124	146	106	151
Andel ledighet i %	3,1	3,4	2,6	2,8 %
Antall arbeidsplasser totalt	4 933	5 180	5 029	Tall kommer i juni 2015
- Private	3 376	3 575	3 469	
- Stat	68	83	72	
- Fylke	129	122	118	
- Kommune	1 360	1 400	1 370	
Tilskudd og lån innvilget bedrifter fra Innovasjon Norge (i 1000 kr)	6 926	12 285	16 000	4 468
Antall besøk på turistkontoret (privatdrevet)	1 711	Nedlagt i 2012	(2 300)	(3 500)
Antall behandlede byggesøknader/vedtak (2014)	350	650	500	400/650
Gjennomsnittlig behandlingstid (dager)	40	40	45	42
Antall godkjente regulerings saker	7	9	9	7
Enhetens driftsutgifter i % av kommunens driftsutgifter	2	2	1,4	1,5
Enhetens driftsutgifter (i hele tusen kr.)	14 905	15 929	14 502	16 077

Tilrettelegging for næringsutvikling

Kommunen ønsker å legge til rette for at eksisterende bedrifter skal få anledning til å utvikle seg, og at nye bedrifter skal etablere seg i kommunen. Det krever at det til enhver tid foreligger ferdig regulerte tomter av ulik størrelse og beskaffenhet. Sjønære tomter er spesielt attraktive. Kommunen har derfor gjennom arealplanarbeidet lagt til rette for at området Frier Vest, som omfatter industriområdet til INEOS og tiliggende områder, skal kunne tiltrekke nye virksomheter. I tillegg har kommunen ervervet området på Skjerkøya som tidligere har vært festet. Gjennom dette kjøpet er nå store arealer klare for rask utbygging.

Vekst i Grenland IKS

Alt næringsarbeid i Grenland er nå samlet i Vekst i Grenland IKS på Klosterøya. Gjennom å samle kreftene på denne måten økes både slagkraft og handlekraft.

Miljørådgiverstilling

Miljøoppgavene kommunen tidligere har hatt ansvaret for har vært spredt på flere personer. Løsningen har ikke vært bra nok, derfor har det blitt ansatt en miljørådgiver i 50% stilling fra sommeren 2014. Oppgavene er mange og varierte. Alt fra mindre lokale utslipp og forsøpling, til store saker som EU's vanddirektiv. Oppfølging av konkrete planer i den forbindelse er viktige lokale miljøforbedringer.

Viktige saker kan være forhold som direkte kan påvirke innbyggernes trivsel og velvære. Saker som omfatter for eksempel forsøpling, forurensning og støy er noe kommunen tar på alvor.

EUs vanddirektiv

Miljørådgiver skal følge opp vanddirektivet (EUs rammedirektiv for vann) og vannforskriften. Hovedmålet her er å sikre en helhetlig beskyttelse og bærekraftig bruk av vannressursene. Det skal oppnås god økologisk og kjemisk tilstand i vassdragene og i kystvannet, og Bamble kommune skal jobbe for å nå de satte miljømålene innen 2021. Bamble kommune berøres av to

vannområder; vannområdene Kragerøvassdraget og Skien-Grenlandsfjordene.

Godkjente planer i 2014

- Sandvika
- Stillinga skytebane
- Finnmarkstrand
- Adkomstveg til Hydrostranda
- Prestvika – Vallestrand
- Del av Brohodet – gangveg m.m.
- Smietangen
- ATP-Grenland

Cranemaster AS på Asvall

Bamble kan nevne flere spennende høyteknologibedrifter som er nyetablerte i kommunen de senere år. En av de virkelig store er Cranemaster AS, Ernst B. Johansen, som er verdensledende på sitt felt.

Selskapet har utviklet en unik løfteteknikk som gjør det mulig å foreta svært store løft i sjø, selv med stor bølgehøyde. De leverer alt fra standardløsninger opp til 1200 tonn til større, skreddersydde løsninger.

Bedriften flyttet inn i nytt, flott bygg på Asvall i januar. Herfra drives utvikling, salg og service på høyeste nivå.

Bamble kommune er stolt over å være vertskommune for en så avansert og suksessrik bedrift.

Felles avfallsplan for småbåthavner

Bamble kommune utarbeidet i 2014 en felles avfallsplan for småbåthavner. Alle kommuner har etter forurensningsforskriften en plikt til å utarbeide en felles avfallsplan for havner innad i egen kommune, både private og kommunale, som hovedsakelig mottar husholdningsavfall. Planen omfatter derfor både små, private bryggeanlegg og større havner med gjeste- og utleieplasser. Foreløpig er det kartlagt 50 småbåthavner med totalt 2648 båt plasser.

Formålet med avfallsplanen er å verne det ytre miljø ved å sikre etablering og drift av tilfredsstillende mottaksordninger for avfall fra småbåter/lystbåter, og å sørge for at avfall fra disse blir levert til mottaksordning i havnene. Havneansvarlig følger opp avfallsplanen.



Industriområdet til INEOS

Foto: Jørn Roar Bamle



Krana ble revet til fordel for utbygging av Smietangen



Skjerkøya

Foto: Jørn Roar Bamle



Fjordline legger til kai i Langesund

Foto: ViG



Nyetablerte Cranemaster på Asvall januar 2014



Viktig informasjon!

Trygghet og beredskap i Bamble



Brannsjef Morten M.
Gallefoss

Alvorlige ulykker, katastrofer og svikt i samfunnsviktige systemer avslører ofte at samfunnet ikke er godt nok forberedt på å håndtere en vanskelig situasjon tilfredsstillende.

Bamble kommune arbeider for å forebygge alle typer uønskede hendelser samt utvikle konsekvensreducerende tiltak for å være best mulig forberedt i en krisesituasjon. Kommunen har utarbeidet en risiko- og sårbarhetsanalyse med tilhørende beredskapsplaner som danner grunnlag for beredskapsarbeidet.

Kommunen har også sin egen beredskapskoordinator som drifter og koordinerer beredskapsarbeidet i kommunen. Bamble kommune legger vekt på samfunnssikkerhet og beredskap slik at innbyggerne skal kunne leve i et trygt og godt lokalsamfunn. Trenger du informasjon om beredskap kan du gå inn på våre hjemmesider:

www.bamble.kommune.no/beredskap

Akutthjelp

BRANN 110 - POLITI 112 - AMBULANSE 113

LEGEVAKT

Telefon 35 96 55 20, Sykehjemsveien 1,
3960 Stathelle (samme bygning som helsehuset på Sundby)

GIFTINFORMASJON

Ved mistanke om forgiftning ring 113 eller Giftinformasjonen på tlf: 22 59 13 00.

TEKNISK VAKT / VANN- OG AVLØPSVAKT

Tlf: 913 65 000

ULYKKE ELLER FARE

Ved en større ulykke eller fare vil tyfonanlegget til Sivildforsvaret bli tatt i bruk, og melding vil bli sendt ut via NRK, P4, Radio Norge eller lokalradio.

PARKERING

Vi henstiller alle om å parkere slik at utrykningskjøretøy lett kommer fram.

SØPPELHÅNDTERING

På grunn av brannfare, ber vi alle plassere søppeldunker og containere i god avstand fra bygninger og brennbare kilder.

Klipp gjerne ut denne siden og oppbevar den i hjemmet.

Bamble kommune

Postadresse: Pb. 80, 3993 Langesund
Besøksadresse: Rådhuset, Kirkevn. 12
Sentralbord: 35 96 50 00

postmottak@bamble.kommune.no
www.bamble.kommune.no

