

Frisk Bris Bamble KF formål:

Frisk Bris Bamble KF har som formål å drive arbeidsrettet rehabiliteringsprogram for personer med sammensatte plager og funksjonssvikt.

Foretaket skal legge til rette slik at den enkelte kan utvikle og prøve ut sine ressurser med det mål å kunne oppleve helsemestring, søke utdanning, få ordinært arbeid, nyttiggjøre seg av andre arbeidsmarkedstiltak eller legge til rette for annen samfunnsrelatert aktivitet.

Målgruppen vil være personer med yrkeshemming, uten diagnostiserte fysiske eller psykiske lidelser som setter varig begrensning for arbeidsevnen.

Attførings- og helsefaglig vil foretaket kombinere ulike pedagogiske, sosialfaglige og helsefaglige metoder for å endre/ redusere de forhold som hindrer deltagelse i ordinært arbeidsliv og videre kvalifisering. Foretaket skal arbeide for etatsovergripende samarbeid på system og individnivå, og stimulere til faglig samarbeid med aktuelle fagmiljø i distriktet.

Foretaket skal gi opplæring innen arbeidsliv, grunnleggende sosiale ferdigheter, helserelatert mestring og påvirke til en strukturert livsførsel.

Foretaket er tiltaksarrangør for NAV.

Foretaket er økonomisk basert på at NAV Bamble kjøper APS-plasser av foretaket.

Frisk Bris Bamble KF visjon:

Frisk Bris skal være et fyrtårn i Telemark på rehabilitering og mestring basert på brukers/pasienters behov og anerkjent metodikk.

Kvalitet på tjenestene

Frisk Bris Bamble KF yter tjenester som har stor betydning for livet til de som får tjenestene. Dette setter store krav til kvaliteten på arbeidet i foretaket. Kontinuerlig kvalitets- og forbedringsarbeid er en forutsetning for å sikre god drift, fornøyde brukere, tilfredse oppdragsgivere og fornøyde medarbeidere. Foretaket skal ha system og kompetanse som sikrer og dokumenterer kvalitet på tjenestene og et sikkert arbeidsmiljø. Kvalitets- og forbedringsarbeid skal derfor prioriteres høyt i Frisk Bris Bamble KF.

Brukere av foretakets tjenester skal oppleve å få bistand med høy faglig kvalitet. De skal oppleve å bli møtt med respekt, vennlighet og medarbeidere som forsøker å finne gode løsninger.

Oppdragsgivere skal oppleve at Frisk Bris Bamble KF leverer tjenester som tilfredsstillende avtalte bestillinger innenfor gitte rammer og forutsetninger.

Samarbeidspartnere skal oppleve at foretaket som en forutsigbar, imøtekommende og god samarbeidspartner med høy kompetanse og tjenester med god kvalitet.

Medarbeidere skal oppleve å ha et godt, utviklende og sikkert arbeidsmiljø.

Foretaket skal ha system og kompetanse som sikrer at lover, forskrifter, kravspesifikasjoner og andre bestemmelser oppfylles.

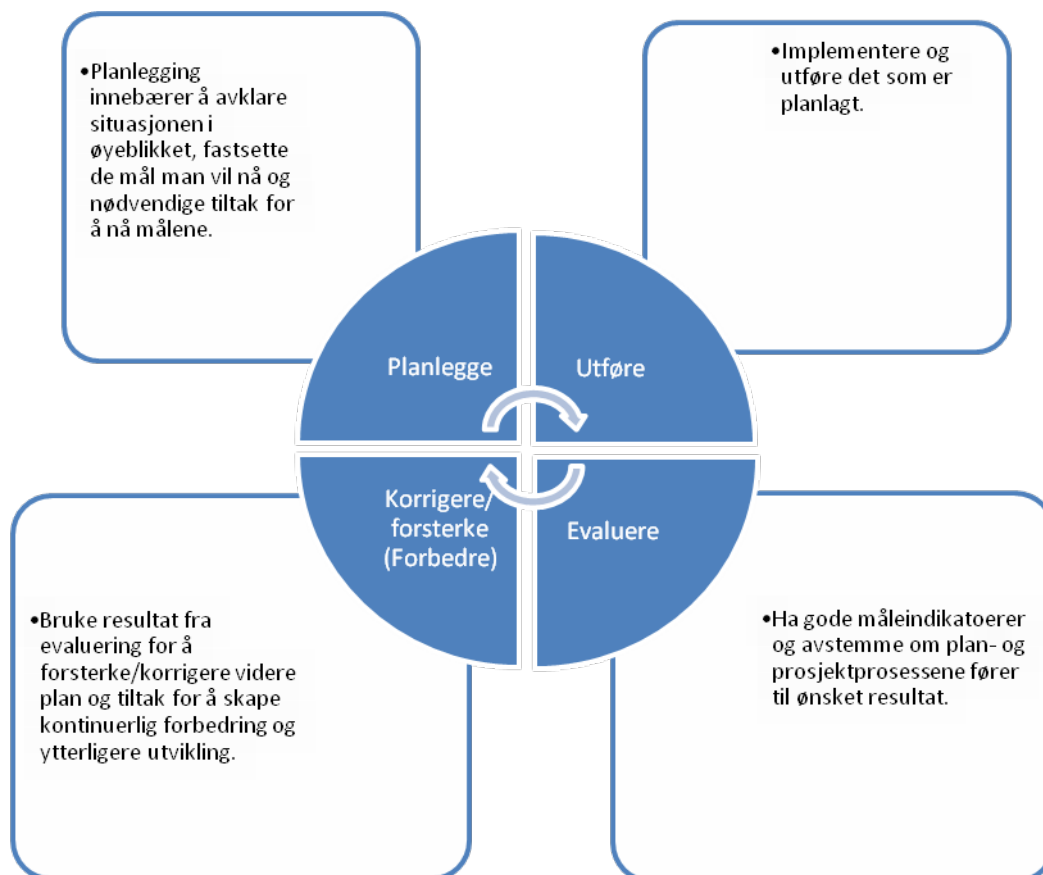
Kriterier, kvalitetskrav og definisjoner i eQuass skal ligge til grunn for Frisk Bris Bamble KF sin strategiske utvikling innen attføringsområdet.

Foretaket skal være en lærende organisasjon som bevisst bygger opp, deler og utnytter sin samlede kompetanse. Foretaket skal utvikle kompetanse og skape forbedringer gjennom systematisk evaluering og refleksjon over egen praksis, tilbakemeldinger fra brukere og oppdragsgivere, og innhenting av kunnskap fra andre organisasjoner.

Ansvar for kvalitets- og forbedringsarbeid ligger på foretakets styre og ledelse. Foretaket skal stille krav til alle medarbeidere om aktivt engasjement og deltakelse for å sikre at denne policy etterleves og at kvalitetsmålene oppfylles.

Langsiktige mål skal dokumenteres i en strategiplan som lages på bakgrunn av årlig strategimøte. Kontinuerlig forbedringsarbeid skal gjennomføres planmessig på bakgrunn av Frisk Brisk Bamble KF sitt årshjul.

Rammen for forbedringsarbeidet skal være kvalitetssirkelen til Frisk Bris Bamble KF:



Evaluering av denne politikken og innholdet i den skjer i tråd med årshjulet.

Rekruttering av medarbeidere

Frisk Bris Bamble KF skal arbeide for å ha rett person på rett sted til enhver tid. Grundig personalplanlegging med gjennomtenkte funksjonsbeskrivelser og klare ansvarsforhold, skal ligge til grunn for rekruttering av medarbeidere. Det skal benyttes ulike rekrutteringsmetoder for å få ansatt de best kvalifiserte medarbeiderne.

Frisk Bris Bamble KF skal forøvrig bygge på rekrutteringspolitikk/rutiner i Bamble kommune.

Kompetanse og personalutvikling

Frisk Bris Bamble KF ser på medarbeiderne som sin mest verdifulle ressurs. Gjennom en organisasjonskultur preget av åpenhet, utvikling og service, ønsker foretaket å legge til rette for at alle medarbeidere stimuleres til faglig og personlig utvikling.

Medarbeidere skal stimuleres til å påta seg økt ansvar og skaffe seg kompetanse som foretaket har behov for. Gjennom en helhetlig og systematisk kompetanseplan, skal ansatte bygge opp kompetanse til å kunne realisere sitt fulle potensial som medarbeider i foretaket. En motiverende personalledelse og fleksibel lønnspolitikk, skal stimulere medarbeidere til å ta økt ansvar og aktiv deltagelse i utviklings- og forbedringsarbeid.

Daglig leder av foretaket skal minst en gang i året gjennomføre medarbeider- eller utviklingssamtaler med hver enkelt medarbeider.

Likestilling og mangfold

Frisk Bris Bamble KF skal gi alle medarbeidere samme muligheter. Foretaket skal:

- Stille kvinner og menn likt på alle nivåer i foretaket med hensyn til ansettelsesvilkår, lønn, personlig utvikling og avansement.
- Arbeide for rekruttering av kvinner i ledende stillinger i foretaket i årene som kommer.
- Arbeide for å sikre mangfold blant de ansatte gjennom å rekruttere mennesker med ulik bakgrunn, nasjonalitet og erfaringer.
- Sørge for at likestillingsaspektet blir ivaretatt i alle deler av foretaket i det daglige arbeidet.

Medbestemmelse og medvirkning

Frisk Bris Bamble KF skal ha et godt og ryddig samarbeid med de ansattes organisasjoner i tråd med Hovedavtalens intensjon om samarbeid og medbestemmelse.

De tillitsvalgte er viktige medspillere og Frisk Bris Bamble KF har full respekt for deres avtalefestede rettigheter.

Medvirkning er et sentralt prinsipp i foretakets virksomhet. Dette skal gjenspeiles i de ledelsesformene som Frisk Bris Bamble KF bruker. Basert på avklarte ansvarsforhold og stillingsbeskrivelser, ønsker Frisk Bris Bamble KF at medarbeiderne innenfor sitt fagfelt har et resultatansvar og har mulighet til å være med å velge både mål og virkemidler for å få til dette. Det er viktig med hensiktsmessige samarbeidsformer som samsvarer med behovet, og som virker utviklende for medarbeiderne og bedrer tjenestene for innbyggerne.

Etikk

Styret, ledelse og medarbeidere i Frisk Bris Bamble KF skal legge stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Alle har ansvar for å bidra til at foretaket har høy tillit og et positivt omdømme hos brukere, oppdragsgiver og samarbeidspartnere.

Medarbeiderne skal være bevisste at de danner grunnlaget for brukernes tillit og holdning til foretaket. De skal derfor ta avstand fra og motvirke uetisk holdningspraksis.

Medarbeidere skal møte alle mennesker med respekt. Respekt betyr bl.a. at foretakets hjelpetiltak skal ta utgangspunkt i brukernes egne mål og ønsker for sitt liv.

Styret, ledelse og medarbeidere skal unngå personlige fordeler av en art som kan være egnet til å påvirke handlinger, saksforberedelser eller vedtak, eller som på annen måte kan bidra til å redusere tillitten til foretaket.

Sensitiv og taushetsbelagt informasjon

Styret, ledelse og medarbeidere i Frisk Brisk Bamble KF skal behandle sensitiv og taushetsbelagt informasjon på en etisk og forsvarlig måte.

Foretaket skal ha nødvendig system som sikrer at personopplysninger og sensitiv informasjon blir behandlet og lagret på en trygg og tilfredsstillende måte i tråd med lovverket.

Brukermedvirkning

Brukerne på Frisk Bris Bamble KF skal ha en reel innflytelse over samarbeidet og bistanden han/hun får fra foretaket og fra aktuelle faglige samarbeidspartnere.

Medarbeidere på Frisk Bris skal:

- Vise positiv interesse for brukernes egne ønsker, mål, vurderinger og valg.
- Respektere de ønsker, mål, vurderinger og valg brukerne gjør i forhold til sitt eget liv.
- La brukerne bestemme og handle i tråd med egne ønsker, mål, vurderinger og valg - så lenge det ikke går på tvers av vedtatte lover og regler, eller går ut over andres rett.

Ingen fagperson har i kraft av sin stilling eller profesjon rett til å definere hva som er viktig for andre myndige mennesker.

Medarbeidernes rolle blir gjennom dialog og veiledning, å motivere brukeren til å ta valg som får positive konsekvenser for hans/hennes livskvalitet.