

PLAN FOR KOMPETANSEUTVIKLING I Stokkevannet BARNEHAGE



Samarbeid med

Statsforvalteren i Vestfold og Telemark

Universitetet i Sørøst-Norge (USN)

Et inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og danning

Tema for barnehageåret 2025 – 2026:

Multimodalt språk- og lekemiljø – Nødvendig for noen, gøy for alle

Mål:

- Barnehagen skal støtte barn i å ta vare på seg selv, hverandre og naturen.
- Alle barn er i lek og opplever seg betydningsfulle i fellesskapet
- Barnehagene har en tydelig ledelse og bygger høy kapasitet, gjennom å utvikle kompetanse, motivasjon og felles verdier

Barnehagens bakgrunn for valg av mål og tiltak: (Hvordan har barnehagen kommet fram til disse valgene?).

Barnehageåret 24/25 valgte vi å ha mer konkrete og synlige mål for at flere i personalgruppen skulle oppleve å være en del av endring og valg i prosess.

Etter evalueringen av tidligere år, ønsket vi å arbeide mer rettet mot barnehagens profil. På denne måten ser vi for oss at vi kan i større grad oppleve eierskap og nytteverdi for alle.

Vi fletter årstema inn i Rekomp mål for å synliggjøre felles tråd.

Samtidig ønsker vi et søkelys på ansvar og rolle for ansatte som står i et endringsarbeid. Vi ønsker å se nærmere på hvordan holdnings og verdiarbeid det kreves av ansatte som arbeider i en lærende organisasjon.

Vi opplever at for å skape godt endringsarbeid må vi ha et godt og trygt forhold til vår profesjon. Dette innebærer både mandat og etiske profesjonsutfordringer.

Vi tar med oss erfaringene fra tidligere år med å arbeide sammen i felles møtearenaer – men tar med oss mer Rekomp inn i ledergruppen enn tidligere.

Barnehagens mål 2025 - 2026

- Videreutvikle felles forståelse og praksis blant personalet, med vekt på lederrollen i barnehage og barnehagens styrker som utgangspunkt.
- Bevist søkelys på voksenrollens ansvar for inkluderende lekefellesskap gjennom aktiv hverdag.
- Vi ønsker å se flere multimodale lekemuligheter i naturen ved å bruke bevegelse og kropp.
- La bærekraftige valg prege kostholdet vårt.

Plan for tiltak 2025 - 2026

- Ta med målene våre inn i felles møtearenaer. Dette blir aktuelt både i personalmøter, planleggingsdager og avdelingsmøter.
- Vi ønsker å invitere til diskusjon og refleksjoner rundt egen praksis, samt utviklingsmuligheter på de ulike målene vi har satt oss. Både avdelingsvis, men også på tvers av erfaringer og roller.
- Videreformidling og informasjonsdeling for å motivere til mer spontan og utforskende aktiv lek i regi av ansatte for alle.
- Synliggjøre prosessene for å enklere skape eierforhold til dem.
- Ta i bruk mer av idebank for fysisk aktivitet for barn.
- Bevisstgjøre hver enkelt ansatt i forhold til sitt ansvar og bidrag for å nå barnehagens mål.
- Begrepsforståelse og refleksjon rundt egen deltakelse i regional kompetanseutvikling.
- Flette målene våre opp mot årstema vårt, slik at vi alle kan i større grad oppleve eierskap **«Beveg deg sulten, spis deg glad»**

Dato: 12/8-25 Sted: Stolekeuårnet barnehage, Rugevædt



Sign. styrer



Sign. ressursperson