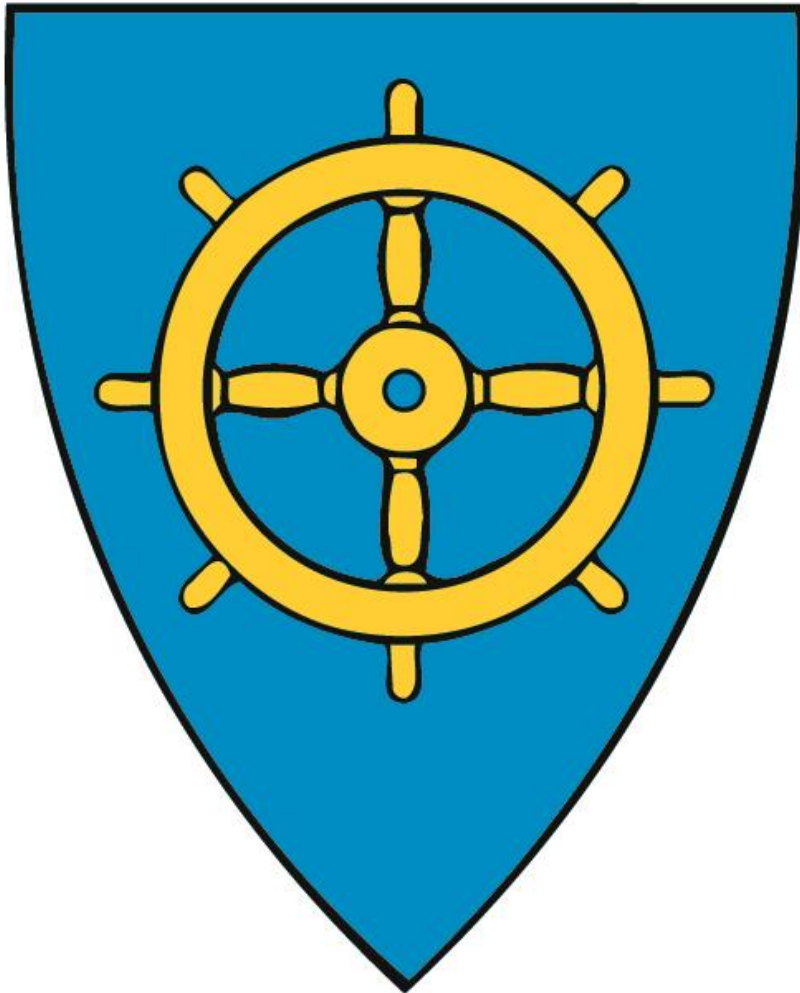


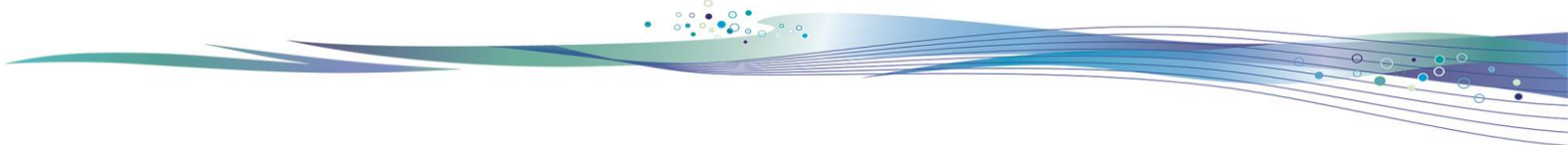


**Bamble
kommune**



Etiske retningslinjer for folkevalgte og ansatte i Bamble kommune

30.03.2016





Innledning

Etikk og etiske verdier er normer og prinsipper til veiledning for handlingene våre. Bamble kommunes etiske retningslinjer bygger på allmenngyldige etiske verdier og normer. Retningslinjene skal definere en felles standard for folkevalgte og ansatte i Bamble kommune, og sikre en god etisk praksis.

Folkevalgte og ansatte plikter å utføre sine oppgaver og opptre utad på en slik måte at det fremmer Bamble kommunes omdømme. Man må være oppmerksom på at man, også i private sammenhenger, kan bli oppfattet som en representant for Bamble kommune.

Bamble kommune legger stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Både folkevalgte og ansatte har et ansvar for å etterleve disse prinsippene. Som forvaltere av samfunnets fellesmidler stilles det spesielt høye krav til den enkelte folkevalgte og ansattes etiske holdninger i sin virksomhet i kommunen.

Enhver folkevalgt og ansatt i Bamble kommune plikter å møte andre folkevalgte og ansatte med respekt, høflighet og omtanke. Mobbing, trakassering og baksnakking er uakseptabelt.

Saker som folkevalgte ønskes at tas opp med administrasjonen, fremmes for ordfører som tar dette videre med administrasjon ved rådmann.

De etiske retningslinjene er ment som et supplement til lovverket som styrer kommunens virksomhet.

Lojalitet

Alle plikter lojalt å overholde de lover, forskrifter og reglementer som gjelder for kommunens virksomhet. Dette innebærer også at alle forholder seg lojalt til vedtak som er fattet. Folkevalgte og ansatte skal være seg bevisst at de danner grunnlaget for innbyggernes tillit og holdning til kommunen, og skal derfor ta aktiv avstand fra, og bekjempe enhver uetisk praksis.

Alle plikter å forholde seg lojalt til inngåtte avtaler. Dette sikrer at kommunen forholder seg til lovverket, da konkurranseperspektivet er ivarettatt.

Gaver og andre personlige fordeler

Folkevalgte og ansatte i Bamble kommune skal unngå personlige fordeler av en art som kan påvirke, eller være egnet til å påvirke, handlinger, saksforberedelser eller vedtak. Dette gjelder allikevel ikke gaver av en verdi inntil 500 kroner. Gaver omfatter ikke bare materielle gjenstander, men også andre fordeler, for eksempel i form av personlige rabatter ved kjøp av varer og tjenester.

Ved tilbud om gaver og lignende som har et omfang som går utover kommunens retningslinjer, skal en rådføre seg med nærmeste overordnede. Folkevalgte rådfører seg med ordfører. Mottatte gaver skal returneres avsender sammen med et brev som redegjør for kommunens regler om dette.

Moderate former for gjestfrihet og representasjon hører med i et representasjonsforhold og i informasjonsutveksling. Graden av slik oppmerksomhet må imidlertid ikke være av en slik art





at den kan tenkes å påvirke beslutningsprosessen i kommunen, eller gi andre grunn til å tro det.

Reiseutgifter i kommunal politisk eller faglig sammenheng skal dekkes av kommunen. Unntak fra dette kan bare skje i samråd med overordnede. Folkevalgte legger slike saker frem for formannskapet.

Interessekonflikter og habilitet

Kommunens folkevalgte og ansatte skal unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom kommunens interesser og personlige interesser. Dette kan også gjelde tilfeller som ikke rammes av forvaltningslovens habilitetsbestemmelser. Dersom personlige interesser kan påvirke avgjørelsen i en sak en har faglig ansvar for eller deltar i behandlingen av, skal dette umiddelbart tas opp med overordnede. Folkevalgte tar dette opp med leder for vedkommende utvalg.

For å sikre åpenhet rundt folkevalgte og ansattes habilitet, oppfordrer Bamble kommune til en frivillig registrering av verv på www.styrevervregisteret.no.

Eksempler på mulige interessekonflikter kan være:

- Forretningsmessige forhold til nåværende eller tidligere arbeidsgiver eller arbeidskolleger.
- Lønnet bierverv eller styreverv som kan påvirke ens arbeid i kommunen eller som folkevalgt.
- Engasjement i interesseorganisasjon eller politisk virksomhet som berører forhold som den enkelte arbeider med i kommunen.
- Engasjement i enkeltsaker for interesseorganisasjoner hvor den folkevalgte har ledende rolle i interesseorganisasjonen.
- Personlige økonomiske interesser som kan føre til at en kommer i en konkurransesituasjon eller lojalitetskonflikt i forhold til kommunens virksomhet.
- Familiære- og andre sosiale forbindelser.

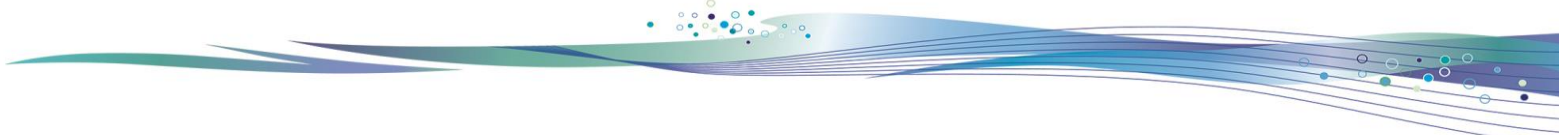
Taushetsplikt

Fortrolige opplysninger som mottas i forbindelse med behandling av saker i kommunen må respekteres og ikke brukes til personlig vinning. Forvaltningslovens regler om taushetsplikt gjelder også for folkevalgte.

Folkevalgte og ansatte skal alltid tilstrebe seg å gi korrekte og tilstrekkelige opplysninger til innbyggere, organisasjoner, selskaper og andre myndigheter.

Særlig om bruk av sosiale medier

De sosiale mediene utfordrer folkevalgte og ansatte i Bamble kommune i forhold til å være bevisst egen kommunikasjon. Sosiale medier preges av å inneholde uformell kommunikasjon, og linjene mellom arbeidsliv og privatliv viskes ut. Spredningen av





informasjon går raskt, og lukkede områder for informasjonsdeling er kanskje ikke så sikret for innsyn som en tror.

Profesjonalitet er viktig ved bruk av sosiale medier. Dette innebærer at kommunikasjonen er redelig, ærlig og åpen, og at en ivaretar taushetsplikten. Folkevalgte og ansatte må benytte sikre medier ved håndtering av fortrolig informasjon.

Det stilles spesielt krav til bevissthet rundt folkevalgte og ansattes kommunikasjon i sosiale medier ved situasjoner som involverer sårbare grupper, personer som mottar tjenester fra kommunen eller som har saker under behandling.

I både form og innhold skal folkevalgte og ansatte i Bamble kommune vise respekt for sine kolleger, brukere og sin arbeidsgiver i det som publiseres i sosiale medier.

Folkevalgte må være seg bevisst sin rolle som folkevalgt i forbindelse med private ytringer i sosiale medier.

Kommunens etiske retningslinjer gjelder like mye på nett som utenfor nett.

Bruk av kommunens eiendeler og utstyr

Folkevalgte og ansatte i Bamble kommune plikter å ta vare på kommunens ressurser på den mest økonomiske og rasjonelle måten, og medvirke til at ressursene ikke misbrukes.

Bruk av Bamble kommunes eiendeler og utstyr (så som maskiner, kjøretøy, lokaler etc.) kan bare skje i samsvar med fastsatte retningslinjer eller etter avtale med overordnede.

Varsling

I Bamble kommune ønsker vi å ha en åpen kultur hvor vi oppfordrer til dialog om etiske dilemmaer. En slik åpenhetskultur vil kunne forebygge behovet for å varsle, da mangler, behov for forbedringer, og etiske problemstillinger vil kunne behandles fortløpende.

Varsling om kritikkverdige forhold gjøres i henhold til gjeldende varslingsrutine for ansatte i Bamble kommune. Varsling som gjelder folkevalgte formidles til, og følges opp av kontrollutvalget.

Tvilstilfeller

De etiske retningslinjene vil ikke eliminere alle etiske utfordringer, men skal fungere som en rettesnor for våre valg og handlinger. I situasjoner hvor det foreligger tvil bør problemstillingen løftes, det være seg på politisk eller administrativt nivå, og diskuteres med nærmeste leder. Det viktigste er at folkevalgte og ansatte gjenkjenner situasjonen som en etisk utfordring, og søker støtte til å håndtere den.

