



Verdier

fra ord til handling





Verdier Bamble kommune



Tore Marthinsen
Rådmann

Gjennom alt vi gjør som ansatte i Bamble kommune realiserer vi verdier, enten vi er oppmerksom på det eller ikke. Felles verdigrunnlag og målforståelse er en forutsetning for god samhandling, kvalitetssikring og ressursutnyttelse. Utvikling/bevisstgjøring og vedlikehold av et felles verdigrunnlag er derfor våre viktigste overordnede oppgaver. Vi kan aldri få regler og retningslinjer som gir svar på alle utfordringene i hverdagen. Her er verdiene rettesnor for vår atferd.

Styre praksis



Åpen brannstasjon;
Henning Rogn instruerer en kommende
brannmann

Det spiller liten rolle hvilke verdier vi sier og tror vi har, dersom brukere og kollegaer opplever at arbeidsmåter og rutiner realiserer andre verdier.

Verdier er verdiløse om de ikke får styre praksis. Internt må verdier ha betydning og gi retning for organisasjonen, eksternt må de være synlige for våre omgivelser. Det må være overensstemmelse mellom ord og handling internt i organisasjonen og ikke minst overfor våre omgivelser, brukere og samarbeidspartnere.

Det er ingen fasit i vektlegging av verdier. Gjennom å fremheve noen verdier sier vi IKKE at andre verdier ikke er viktig, men at de valgte ordene er særlig viktige for oss.

Det handler dermed ikke å velge verdier vi kan leve med, men verdier vi ikke kan leve foruten.



Praksisfortelling

Som et hjelpemiddel til refleksjon i virksomhetene har det blitt utarbeidet praksisfortellinger knyttet til de tre verdiene. En praksisfortelling skal fortelle om sentrale og utvalgte hendelser fra hverdagslivet i en organisasjon, opplevd og fortalt av de mennesker som arbeider i denne praksis.

Når fortellingen formidler konkrete hendelser fra hverdagen, skaper det mer liv, engasjement til å drøfte etiske og moralske dilemmaer som yrkesutøvere står overfor i hverdagens praksis.

Praksisfortellingene er samlet i dette heftet for videre diskusjon og refleksjon på den enkelte arbeidsplass.

Tema å drøfte videre vil være:

- Hvordan vil vi bruke verdiene?
- Hvordan sikrer vi felles forståelse?
- Hvordan operasjonaliserer vi disse?
- Hvordan sjekker vi at verdiene våre er med i hverdagen?

Verdier

Bamble kommunes verdier er:

- **Engasjert** – er modig og ser muligheter
- **Kompetent** – kvalitet og utvikling i alle ledd
- **Respekt** – likeverd og lojalitet



Hva er historien her mon tro?



Balansetrening med god hjelp





Engasjert - er modig og ser muligheter



Her studeres naturen

Jeg kommer på jobb en mandag morgen i barnehagen. Jeg har tidlig vakt og vår utegruppe har innedag med tema "jakt i Bamble". Planen er at vi skal lage et "jaktmiljø" inne i barnehagen.

Når jeg har fått satt på lyset og låst opp døren i barnehagen, klar til å møte barna til en ny barnehageuke, møter jeg min kollega, Marit. Det vil si jeg kjente henne nesten ikke igjen med det første. Hun har på seg jakt-dress og står med hendene fulle av jakteffekter. "Jeg vet at jeg har mellomvakt» sier Marit, men jeg hadde så lyst til å lage en leirplass med gapahuk her inne. Du skjønner jeg har sett for meg hvordan vi kan få det til", sier Marit ivrig.

Marit setter i gang å bygge leir. Hun ber barn som etter hvert kommer glade og forventningsfulle til barnehagen om hjelp. Alle er i sving. I løpet av en time har vi laget den fineste innendørs leirplassen jeg noen gang har sett. Hun har en tendens til å strekke den enkleste aktivitet til nye høyder. Marit har et fint bilde på hvordan hun henter engasjementet sitt: "Det handler om å tenne lys, ikke slukke det".

- Hva legger vi i uttrykket Engasjert?
- Hvilket «lys» ble tent hos deg når du leste historien?
- Når var du modig sist?
- På hvilken måte tar du nye ideer?
- Hvordan få «hverdagslige» arbeidsoppgaver til nye høyder?
- Hvilke muligheter ser du i ditt arbeidsmiljø?
- Er du flink til å la lyset brenne?
- Hva er din gode historie?



Brannøvelse for Halen Gård koordinert ved Brann- og beredskapssjef Morten Meen Gallefos



Kompetent

- kvalitet og utvikling i alle ledd



En kompetent problemløser

Jeg våkner tidlig etter en natt med dårlig søvn. Hele natta herjet snøstormen, og vinden hadde ult verre enn tåkeluren. Jeg kikker ut av vinduet og oppdager at det nesten har falt en meter med snø. Jeg kler godt på meg og sliter meg i snøfokk og gjensnødde gater til jobben i Langesund sone. Når jeg kommer inn døra ti minutter for sent, hører jeg høylytte diskusjoner fra vaktrommet. Siden alle biler er innesnødd og ingen gater brøytet, har vi fått et problem. Hvordan skal vi nå ut til brukerne våre med blant annet medisiner og mat?

Da slår det meg plutselig; Hva gjorde man før man fikk bilen i slikt vær. Jo, man tok fram skia. Så jeg pakker en sekk med medisiner og annet viktig utstyr, reiser hjem og spenner på meg skia. Snøværet er i ferd med å lette og solen truer med å titte fram. Skia glir godt og snart kan jeg låse meg inn til dagens første og meget overraskede bruker. Da dagen var slutt, hadde jeg en følelse av å ha utrettet noe fint og viktig.

- Hva legger vi i uttrykkene kompetent og kompetanse?
- Hva er erfaring?
- Hvordan finner vi handlingsrom i en travel arbeidshverdag?
- På hvilken måte utnytter vi evner og vilje til utvikling?
- Hvordan utnytte hverandres erfaringer og kompetanse?
- Tør vi å ta banebrytende valg?
- Hvordan deler vi de gode eksemplene?
- Hva er din gode historie?



Respekt

- likeverd og lojalitet

Hun kom farende nedover korridoren og var sint og hadde et tydelig behov for å uttrykke det. Min første reaksjon var irritasjon og en tanke om at nå må jeg sette grenser, dette kan jeg ikke finne meg i, selv om jeg visste at hennes sinne ikke var rettet mot meg.

Før jeg kom så langt oppfattet Lene, min kollega, situasjonen. Hun var rask med å si «God morgen» til brukeren og spurte samtidig hvordan natten hadde vært? Brukeren så lenge på henne før hun svarte: «Jeg har ikke sovet og da tenker jeg på så mye rart». Så godt det er å ha kollegaer som ser min sårbarhet og kan løfte meg over en terskel når jeg trenger det.

Når jeg endelig satte meg ned og spurte om det var noe jeg kunne hjelpe med, ble hun veldig glad, hun hadde bare behov for å vite hvilke nye medisiner hun hadde fått og hvordan de virket, det kunne jeg fortelle henne.

Jeg sendte noen gode tanker til Lene som hjalp meg i situasjonen. Hun så fortvilelsen og brukerens tap av kontroll. Jeg så bare min egen opplevelse, ikke brukerens forsøk på å formidle sin indre uro.

- Hva legger vi i uttrykket respekt?
- Hva betyr likeverd for deg?
- På hvilken måte utfordres vi på likeverd?
- Hvordan være raus i krevende situasjoner?
- Hvordan kommer holdningene våre til uttrykk?
- Hva innebærer det å være løsningsorientert?
- Hva er lojalitet, og for hvem?
- Hva er din gode historie?



Tommy Både Larsen
og Grethe Oksholmen



ENGASJERT KOMPETENT RESPEKT

Bamble stadig bedre

