

Fokus bedrift – Coop Prix, Herre

Vi vil i løpet av våren presentere ulike bedrifter som har valgt å ta sjansen på å gi mennesker som har stått utenfor arbeidslivet en mulighet. Bedriften vi vil starte med er Coop Vestfold og Telemark, avdeling Herre.



Butikken er under utvidelse og rundt påsketider får daglig leder Tina Kristiansen og hennes medarbeidere hele 560 km² med post i butikk. NAV Bamble ved Anette Andersen og Frisk Bris/psykiskhelseteam ved Stine Husabø har tatt turen opp til butikken på Herre, for å gjennomføre samarbeidsmøte ute i bedrift sammen med daglig leder og praksiskandidat Kristoffer. Vi benyttet oss da av anledningen til å stille daglig leder Tina noen spørsmål rundt hennes tanker angående et inkluderende arbeidsliv.

Tina forteller at «Det å gi mennesker en mulighet er meningsfylt og gøy. Vi er en bedrift hvor folk kan klare å lære seg arbeidsoppgavene uten en formell utdanning. Så her kan alle ha en mulighet til å lykkes». Hun viser også til at butikken har en rekruteringsavtale med NAV og at det er en avtale hun ønsker å følge godt opp.

Vi spurte henne om hva hun legger vekt på når noen søker jobb hos dem i butikken:

At de har en god personlighet, blide og åpne. Det meste her i butikken kan læres, men hvis de ikke har en positiv innstilling blir det vanskelig. Når det gjelder praksis forespørsel er det veldig viktig for meg at samarbeidspartnerne som Nav og Frisk Bris kommer med en god anbefaling. Det er også veldig viktig at potensielle kandidater snakker for seg selv i møte og at de ikke bare sitter der helt tause. De må vise at det er de som er interesserte i å jobbe her, og at det ikke er veilederen som ønsker det.

Hva opplever du som det mest positive med å ha noen i praksis?
Selvfølgelig det å gi noen en mulighet, men det er også en veldig fin måte å rekruttere nye ansatte på.

Kristoffer har nå vært i praksis i butikken tre dager i uken siden oktober. Han forteller gladelig om hans opplevelse av å få være i praksis på Coop Prix.

«Jeg stortrives. Her føler jeg meg inkludert og alle de andre som jobber her er flinke til å lære meg det jeg trenger. Det er godt for meg å ha en jobb å gå til, en hverdag med rutiner er bra. Det er også et skikkelig godt arbeidsmiljø her og hyggelige kunder» forteller Kristoffer. Butikkfaget er gøy! Tina legger til at Kristoffer er svært godt likt og at hun bare får positive tilbakemeldinger fra de andre. Han har blitt en del av gjengen. Kristoffer har tatt til seg butikkfaget på usedvanlig kort tid og mestrer arbeidsoppgaven særdeles godt. Han har allerede fått opplæring i kasse, tipping og nå er planen opplæring i post. Det bør nevnes at Kristoffer nå blir fast lørdagshjelp og ringevikar ved sykdom. I julen hadde han flere betalte vakter og det gikk veldig bra.



Til sommeren blir det sommerjobb i butikken 😊

Anette på NAV og Stine på Frisk Bris/psyiskhelseteam sier ja takk til flere slike solskinns historier, godt samarbeid på tvers mellom ulike aktører og arbeidsgivere som ser muligheter i hvert enkelt individ. Vi skal fortsette å samarbeide, legge til rette for at flere skal finne sin plass i arbeidslivet og er enige om at arbeid er en viktig ingrediens i psykisk helsearbeid.

Har du plass til en ekstra i din bedrift?
Da vil vi gjerne høre fra deg.

